



NORMATIVA AUTONÓMICA ISLAS BALEARES

**PLAN DE IGUALDAD TE OFRECE TODA LA INFORMACIÓN
SOBRE NORMATIVA INTERNACIONAL, EUROPEA Y
AUTONÓMICA EN NINGÚN CASO SE HA ALTERADO LA
INFORMACIÓN SOLO SE OFRECE LA MISMA PARA SU
DIFUSIÓN Y PODER AYUDAR A REDUCIR LA BRECHA
EXISTENTE ENTRE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE
MUJERES Y HOMBRES.**

**IV Pla Estratègic
d'Igualtat d'Oportunitats
entre Dones i Homes
2015–2020**

METODOLOGIA	3
Primera proposta integradora de les polítiques estatals i els resultats de la diagnosi.....	3
Fase de consulta al personal tècnic i persones expertes.	3
Fase de reelaboració del Pla.	4
Fase de revisió i aprovació del Pla.	4
ESTRUCTURA DEL PLA.....	5
Eix 1. Treball i economia.	5
Objectius i línies d'actuació:	5
Eix 2. Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional.	Error! Marcador no definido.
Objectius i línies d'actuació:	6
Eix 3. Violència contra la dona.....	6
Objectius i línies d'actuació:	6
Eix 4. Participació política i social.	8
Objectius i línies d'actuació:	8
Eix 5. Educació i formació.	8
Objectius i línies d'actuació:	8
Eix 6. Salut.....	9
Objectius i línies d'actuació:	9
Eix 7. Altres polítiques sectorials.	9
Objectius i línies d'actuació:	9
FITXES	11
Eix 1. Treball i economia.....	11
Eix 2. Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional	22
Eix 3. Violència contra la dona.....	30
Eix 4. Participació política i social.	42
Eix 5. Educació i formació.	51
Eix 6. Salut.....	70
Eix 7. Altres polítiques sectorials.	79
AVALUACIÓ DEL PLA	101
Qui avalua? Avaluació participativa	101
Com s'avalua?	101
a) Indicadors de seguiment.	101
b) Indicadors de resultats.	102
c) Indicadors d'impacte.	102
d) Avaluació econòmica.	102
Quan s'avalua?	102
Objectius i indicadors d'impacte	103
Eix 1. Treball i economia	103
Eix 2. Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional	103
Eix 3. Violència contra la dona	104
Eix 4. Participació política i social	104
Eix 5. Educació i formació	105
Eix 6. Salut	105
Eix 7. Altres polítiques sectorials	106
CRÈDITS.....	107

La metodologia sobre la qual es construeix el IV Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2015-2020 ha estat una metodologia participativa mixta, que ha cercat la implicació i la integració del coneixement de la representació política, el personal tècnic, persones expertes i el teixit associatiu.

A continuació es resumeixen les fases de realització del Pla.

Primera proposta integradora de les polítiques estatals i els resultats de la diagnosi

En una primera fase es va construir una eina de treball que permetés anar construint entre tots els participants el Pla. La construcció d'aquest primer esborrany va tenir dos importants documents de referència:

- *Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016*. El Pla estatal ha guiat l'estructura general del Pla balear, per tal de mantenir la coherència de les polítiques d'igualtat amb els àmbits territorials de referència. Si bé s'ha partit de l'estratègia marcada pel Pla estatal, s'ha adequat l'estructura dels eixos al marc competencial de la comunitat de les Illes Balears.
- *Diagnosi per al IV Pla d'Igualtat de les Illes Balears*. Les conclusions obtingudes mitjançant tècniques quantitatives i qualitatives en la fase de diagnosi —on la participació dels ens socials va estar molt present— han inspirat moltes de les accions que es proposen.

Fase de consulta al personal tècnic i persones expertes

Partint del primer esborrany, es convocaren set grups de treball, corresponents als set eixos del Pla.

- Treball i economia.
- Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional.
- Violència contra les dones.
- Participació política i social.
- Educació i formació.
- Salut.
- Altres polítiques sectorials.

Aquests grups han comptat amb la participació de representants dels diferents organismes i institucions responsables i implicats en les accions, com també de persones expertes.

D'acord amb l'estratègia de la transversalització de gènere s'ha comptat amb la participació de persones que ocupen posicions estratègiques en diferents nivells i àrees de l'administració. S'ha

cercat integrar les seves visions no de manera aïllada sinó en interacció, d'unes amb altres, cosa que ha ajudat a identificar i concretar de manera precisa les diferents accions del Pla, com també les estratègies de coordinació i les possibles duplicitats i mancances.

Al llarg de les sessions, s'han revisat les principals conclusions de la diagnosi en torn a cadascun dels eixos i també s'han elaborat propostes concretes d'acció de manera consensuada. S'han identificat els organismes responsables i col·laboradors i s'han definit indicadors senzills i adequats que permetin avaluar el grau d'implementació i seguiment de les accions proposades.

Fase de reelaboració del Pla

A partir de les aportacions dels grups de treball, es va reelaborar la proposta inicial. Com a resultat, s'obtingué una eina consensuada i adequada a la realitat i al funcionament dels organismes i institucions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En aquesta fase s'acabaren de definir els eixos estratègics del Pla, les accions concretes, els organismes responsables i col·laboradors i una bateria d'indicadors realista i adequada als sistemes de registre actuals, com també propostes de millora per als sistemes de registre que permetin, en un futur, ampliar aquests indicadors.

El document reelaborat va ser revisat tant per les persones que havien participat en els grups de presencialment com per altres que varen fer arribar les seves propostes en línia. D'aquesta nova revisió s'obtingué un nou document.

Fase de revisió i aprovació del Pla

El nou document rebé noves correccions i aportacions:

- Comissió executiva
- Persones estratègiques
- Consell de Participació de les Dones, que emet un dictamen sobre el Pla.
- Consell Rector

ESTRUCTURA DEL PLA

El IV Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de les Illes Balears 2015-2020 s'ha estructurat a partir de set eixos que es corresponen amb els principals àmbits d'actuació de les polítiques de gènere.

- Eix 1. Treball i economia
- Eix 2. Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
- Eix 3. Violència contra la dona
- Eix 4. Participació política i social
- Eix 5. Educació i formació
- Eix 6. Salut
- Eix 7. Altres polítiques sectorials

En cada un dels eixos es fixen objectius principals i estratègies o línies d'actuació per assolir aquests objectius, posteriorment es planifiquen actuacions concretes per implementar aquestes estratègies i s'estableixen quins seran els organismes responsables i quins els col·laboradors, com també indicadors de l'acompliment de cada una de les mesures.

1 TREBALL I ECONOMIA

Objectius i línies d'actuació:

- 1.1 Prevenir la discriminació per raó de sexe en l'accés al treball.
 - 1.1.1 Reforçar la inclusió del principi d'igualtat d'oportunitats i de no-discriminació en les polítiques d'accés al treball.
- 1.2 Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes en les empreses.
 - 1.2.1 Implementar mesures a favor de la igualtat de tracte i oportunitats en l'àmbit empresarial.
 - 1.2.2 Fomentar canvis de valors que repercuteixin de manera positiva en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el món laboral.
- 1.3 Combatre la bretxa salarial de gènere.
 - 1.3.1 Incrementar el coneixement de la bretxa salarial de gènere, afavorir la igualtat salarial entre dones i homes i sensibilitzar sobre el fenomen.
- 1.4 Fomentar l'emprenedoria femenina, donant suport a la creació d'empreses i l'autoocupació.
 - 1.4.1 Fomentar la incorporació de les dones al teixit empresarial.
- 1.5 Promoure la igualtat de tracte i oportunitats d'ocupació del sector públic.
 - 1.5.1 Implementar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats en el sector públic.
 - 1.5.2 Iniciar la implementació dels pressuposts amb perspectiva de gènere.
- 1.6 Promoure l'ocupabilitat de dones pertanyents a grups especialment vulnerables.
 - 1.6.1 Donar suport a la inserció laboral de dones en risc o situació d'exclusió social.

En aquest eix es preveuen 29 actuacions que inclouen accions de formació, de recerca, programes d'inserció i planificació estratègica.

Objectius i línies d'actuació:

- 2.1 Sensibilitzar en matèria de coresponsabilitat i conciliació.
 - 2.1.1 Dur a terme accions de promoció de la coresponsabilitat i conciliació, adreçades tant a l'empresariat com a la ciutadania en general.
- 2.2 Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
 - 2.2.1 Promoure el desenvolupament dels serveis de suport i atenció i educació d'infants i persones en situació de dependència.
 - 2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
- 2.3 Promoure la coresponsabilitat i el canvi en els usos del temps.
 - 2.3.1 Promoure la coresponsabilitat i el canvi en la gestió i els usos del temps.
- 2.4 Incrementar el coneixement sobre coresponsabilitat i conciliació per actualitzar i millorar les respostes necessàries.
 - 2.4.1 Diagnosticar l'evolució de les necessitats existents envers la coresponsabilitat i conciliació mitjançant la reordenació de la gestió i els usos del temps.
 - 2.4.2 Millorar els sistemes de recollida de dades a fi de millorar el coneixement de les necessitats de cura i conciliació.

S'han programat 23 actuacions relacionades amb la coresponsabilitat i la conciliació. Bona part de les mesures tenen un enfocament transversal, és a dir, que es preveu que totes les administracions autonòmiques i locals s'impliquin en el seu desenvolupament.

3 VIOLÈNCIA CONTRA LA DONA

Objectius i línies d'actuació:

- 3.1 Prevenir la violència de gènere mitjançant la implicació i sensibilització social i la millora de la detecció.
 - 3.1.1 Fer aflorar la violència de gènere de l'esfera privada a la pública reforçant la prevenció i detecció.
- 3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
 - 3.2.1 Personalitzar l'atenció a les víctimes.
 - 3.2.2 Homogeneïtzar la resposta a les víctimes.
 - 3.2.3 Treballar en xarxa.
- 3.3 Visibilitzar altres formes de violència contra les dones.
 - 3.3.1 Incrementar les accions relacionades amb la visibilització de les altres formes de violència: matrimonis forçats, tràfic de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals, etc.
- 3.4 Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.
 - 3.4.1 Millorar el coneixement sobre violència al territori.
 - 3.4.2 Adequar la resposta institucional a les altres formes de violència contra les dones: matrimonis forçats, tracta de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals.

En l'àmbit de la prevenció i atenció a la violència de gènere hi ha previstes 30 actuacions de diversa tipologia: establiment de protocols, creació o ampliació de serveis d'atenció especialitzada o millora del coneixement de la realitat, etc. Majoritàriament, són actuacions responsabilitat de l'IBD, amb la

col·laboració d'altres conselleries. Així mateix, es preveu la col·laboració amb altres administracions, amb especial esment a la Delegació de Govern.

Objectius i línies d'actuació:

- 4.1 Vetllar per l'aplicació del principi de presència equilibrada entre dones i homes en l'àmbit públic.
 - 4.1.1 Analitzar de manera sistemàtica la presència de dones i homes en els llocs de representació i decisió política, d'acord amb el que estableix la LOIEMH, com també mantenir les quotes que estableix la Llei de la dona (2006).
 - 4.1.2 Promoure la participació de les dones en els llocs de representació i direcció de l'Administració de la CAIB, d'acord amb el que estableix la LOIEMH, com també mantenir les quotes que estableix la Llei de la dona (2006).
- 4.2 Augmentar la participació de les dones en els llocs de decisió de l'esfera econòmica, sobretot en l'àmbit empresarial i sindical.
 - 4.2.1 Incrementar la participació de les dones en llocs directius i de responsabilitat en l'àmbit econòmic i empresarial.
- 4.3 Fomentar el moviment associatiu de les dones.
 - 4.3.1 Donar suport tècnic, econòmic i social al moviment associatiu de dones.
 - 4.3.2 Millorar la coordinació entre la CAIB i les associacions a fi de fomentar la cooperació amb les associacions de dones que treballen per a la igualtat d'oportunitats.

Aquest eix compren 22 mesures de foment de la participació política i social, amb especial atenció a la participació dels col·lectius més vulnerables i amb la implicació d'un ampli nombre d'organismes i entitats com els agents socials, el món associatiu o les entitats municipalistes.

5 EDUCACIÓ I FORMACIÓ

Objectius i línies d'actuació:

- 5.1 Educar en igualtat.
 - 5.1.1 Assentar la igualtat en el currículum educatiu.
 - 5.1.2 Proporcionar eines per a l'educació en igualtat.
 - 5.1.3 Treballar l'educació afectivosexual als centres educatius per educar en contra de la violència de gènere.
- 5.2 Implicar als agents socials en l'educació en igualtat.
 - 5.2.1 Posar en valor les iniciatives i metodologies que promouen la igualtat.
 - 5.2.2 Treballar la transversalitat.
- 5.3 Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.
 - 5.3.1 Adequar la resposta institucional, en matèria educativa, a les necessitats dels grups especialment vulnerables.
 - 5.3.2 Assegurar la igualtat d'oportunitats a tot el territori.
- 5.4 Disminuir la segregació horitzontal per sexe en el món educatiu.
 - 5.4.1 Dissenyar les trajectòries educatives des de l'òptica de l'educació en igualtat.
 - 5.4.2 Orientar les carreres professionals des de la perspectiva de gènere.
- 5.5 Incentivar la formació de les dones al llarg de la vida.
 - 5.5.1 Revertir els obstacles per accedir a la formació.
- 5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
 - 5.6.1 Reforçar els estudis i les investigacions amb perspectiva de gènere.

- 5.6.2 Reforçar la integració del principi d'igualtat d'oportunitats en l'àmbit universitari.
- 5.6.3 Incrementar la participació de les dones en l'àmbit científic, tecnològic i investigador.
- 5.6.4 Promoure la coresponsabilitat i la igualtat en la conciliació dels temps personal i professional.
- 5.7 Adequar les estadístiques i investigacions a la perspectiva de gènere.
 - 5.7.1 Disposar de la informació estadística necessària desagregada per sexe.
 - 5.7.2 Desenvolupar eines de difusió amb perspectiva de gènere.

Es tracta d'un dels eixos amb més actuacions planificades, concretament, hi ha 51 mesures en l'àmbit de l'educació. La Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats, mitjançant les diferents direccions generals, és la responsable de la majoria d'actuacions. Es preveu, també, la implicació directa de la Universitat de les Illes Balears per contribuir a assolir els objectius d'igualtat en l'educació i la recerca.

6 SALUT

Objectius i línies d'actuació:

- 6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
 - 6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
 - 6.1.2 Potenciar l'atenció a dones en situació o en risc d'exclusió social o amb dificultats singulars.
 - 6.1.3 Millorar la qualitat de vida de les dones mitjançant una atenció específica a les seves característiques i al conjunt de factors que les condicionen durant totes les etapes de la vida.

S'han dissenyat 25 actuacions concretes per desenvolupar l'objectiu de la perspectiva de gènere en el món de la salut, amb programes per col·lectius específics, millora del suport a les dones embarassades o l'enfocament de gènere en els plans de prevenció, entre d'altres. Es tracta d'actuacions que ha dur a terme, principalment, l'Institut Balear de la Dona i la Conselleria de Salut, però també hi actua la Conselleria de Família i Serveis Socials o les administracions locals.

7 ALTRES POLÍTIQUES SECTORIALS

Objectius i línies d'actuació:

- 7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària.
 - 7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
- 7.2 Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.
 - 7.2.1 Promoure la pràctica esportiva en els diferents àmbits esportius per contribuir a eliminar els elements de desigualtat.
 - 7.2.2 Visibilitzar de manera adequada, tant quantitativament com qualitativament, les dones implicades en l'àmbit de l'activitat física i l'esport.
 - 7.2.3 Dissenyar sistemes unificats de recollida de dades estables que permetin poder valorar la participació de les dones a l'esport i la seva evolució al llarg del temps i dissenyar accions per combatre la segregació horitzontal i vertical.

- 7.3 Evitar el tractament sexista del llenguatge i de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació.
 - 7.3.1 Sensibilitzar els mitjans de comunicació, les empreses i la societat en general sobre el tractament no sexista del llenguatge i de la imatge.
 - 7.3.2 Promoure la regulació del tractament de la imatge de les dones des dels diferents manuals d'estil i imatge dels mitjans de comunicació privats.
 - 7.3.3 Cooperar amb els mitjans de comunicació de titularitat pública per fomentar una imatge real i igualitària de les dones.
- 7.4 Fomentar la incorporació, en condicions d'igualtat d'oportunitats, de dones i homes a la societat de la informació.
 - 7.4.1 Reduir la bretxa digital de gènere a l'accés, tipus i intensitat d'ús, com també d'usos avançats, com a usuàries i creadores en la SI.
- 7.5 Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística i intel·lectual.
 - 7.5.1 Promoure una presència més equilibrada de les dones en l'àmbit de la cultura, la creació i la producció artística i intel·lectual.
 - 7.5.2 Impulsar el reconeixement de la contribució de les dones en l'àmbit cultural i artístic, tant en el passat com en el present.
- 7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
 - 7.6.1 Dotar les administracions públiques de les eines i metodologies per a la integració de la transversalització en la seva tasca quotidiana.
 - 7.6.2 Vetllar per l'obtenció de dades de qualitat sensibles al gènere.
 - 7.6.3 Reforçar la implementació dels informes d'impacte de gènere.
 - 7.6.4 Vetllar per l'ús d'una imatge i llenguatge no sexistes en la comunicació institucional.
 - 7.6.5 Reforçar els mecanismes de coordinació interdepartamental, interinstitucional i de comunicació amb la ciutadania i teixit associatiu que possibilitin la implementació de les actuacions vinculades al Pla Estratègic d'Igualtat de Dones i Homes.
 - 7.6.6 Fer un seguiment i avaluació contínua i transparent del Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de les Illes Balears 2015-2020.
 - 7.6.7 Establir, en els plecs de contractació, condicions tècniques que vetllin per la igualtat de gènere.

En aquest eix hi ha 60 mesures que afecten diferents polítiques sectorials. En el primer objectiu, promoure canvis de valors per avançar cap a una societat més igualitària, s'hi agrupen les campanyes institucionals de sensibilització en totes els àmbits: treball, conciliació, violència, participació, educació i salut.

Per la seva transversalitat, totes les administracions estan implicades en la implementació de les mesures.

FITXES

Eix 1. Treball i economia

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.1 Prevenir la discriminació per raó de sexe en l'accés al treball.
Línia d'actuació	1.1.1 Reforçar la inclusió del principi d'igualtat d'oportunitats i de no-discriminació en les polítiques d'accés al treball.
Actuació	1.1.1.1 Fomentar actuacions de formació adreçades de forma específica a dones i homes en professions feminitzades o masculinitzades.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	- Nombre, tipus, modalitat i horari d'accions realitzades. Nombre de persones participants, per sexe. - Sol·licitud de cursos i adjudicació per sexe. - Increment de la participació d'un i altre sexe en accions formatives per a cada professió. - Forma de difusió.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.1 Prevenir la discriminació per raó de sexe en l'accés al treball.
Línia d'actuació	1.1.1 Reforçar la inclusió del principi d'igualtat d'oportunitats i de no-discriminació en les polítiques d'accés al treball.
Actuació	1.1.1.2 Recollir dades i analitzar la participació de les dones a les polítiques actives de treball.
Organismes / entitats responsables	- SOIB - DG de Treball i Salut Laboral - IBESTAT
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre de nous indicadors de participació de les dones que participen a les polítiques actives de treball. - Nombre d'estudis realitzats.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.1 Prevenir la discriminació per raó de sexe en l'accés al treball.
Línia d'actuació	1.1.1 Reforçar la inclusió del principi d'igualtat d'oportunitats i de no-discriminació en les polítiques d'accés al treball.
Actuació	1.1.1.3 Actuacions, en línia amb el Pla Estatal d'Acció per a la Igualtat entre Dones i Homes en la Societat de la Informació, per contribuir a la reducció de la bretxa tecnològica i digital, tot considerant la diferent bretxa que es dona segons les diferents franges d'edat, les condicions de vida de la llar, el fet de viure a un entorn rural o urbà, etc.
Organismes / entitats responsables	Conselleria d'Economia i Competitivitat
Organismes / entitats col·laboradores	- DG d'Educació, Personal Docent, Universitats i Recerca - IBD
Indicadors	- Nombre d'accions realitzades i tipus - Grau de compliment dels objectius marcats - Nombre de persones participants, per sexe

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.1 Prevenir la discriminació per raó de sexe en l'accés al treball.
Línia d'actuació	1.1.1 Reforçar la inclusió del principi d'igualtat d'oportunitats i de no-discriminació en les polítiques d'accés al treball.
Actuació	1.1.1.4 Realització de programes singulars d'inserció sociolaboral que facilitin la reincorporació al treball després d'un període d'inactivitat per cura de familiars i/o atur de llarga durada.
Organismes / entitats responsables	• SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars. Administració local • Agents socials
Indicadors	• Nombre d'accions realitzades. Grau de compliment dels objectius marcats. • Nombre de persones participants, per sexe. • Grau d'adequació dels itineraris personals d'inserció.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.2 Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes a les empreses.
Línia d'actuació	1.2.1 Implementar mesures a favor de la igualtat de tracte i oportunitats en l'àmbit empresarial.
Actuació	1.2.1.1 Incentivar, facilitar i promoure de manera activa l'elaboració de plans d'igualtat a les empreses de menys de 250 treballadors i treballadores i específicament a empreses de menys de 30, com també fer-ne un seguiment de la seva implantació i organitzar l'intercanvi de bones pràctiques entre empreses que promoguin mesures d'igualtat.
Organismes / entitats responsables	• DG de Comerç i Empresa • IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Agents socials
Indicadors	• Nombre i tipus d'incentius realitzats. • Nombre d'empreses de menys de 250 treballadors i treballadores i de menys de 30 han realitzat plans d'igualtat. • Nombre de bones pràctiques compartides dutes a terme segons direccionalitat (balears-balears/balears-forànees/ forànees-balears) i nombre d'empreses participants.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.2 Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes a les empreses.
Línia d'actuació	1.2.1 Implementar mesures a favor de la igualtat de tracte i oportunitats en l'àmbit empresarial.
Actuació	1.2.1.2 Certificar els Plans d'igualtat de les empreses privades que estan en execució.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre de plans avaluats.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.2 Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes a les empreses.
Línia d'actuació	1.2.1 Implementar mesures a favor de la igualtat de tracte i oportunitats en l'àmbit empresarial.
Actuació	1.2.1.3 Fomentar la participació equilibrada de dones i homes de les parts que intervenen a la negociació col·lectiva.
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut - Agents socials
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre d'actuacions. % de dones i homes que participen en la negociació dels convenis col·lectius.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.2 Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes a les empreses.
Línia d'actuació	1.2.1 Implementar mesures a favor de la igualtat de tracte i oportunitats en l'àmbit empresarial.
Actuació	1.2.1.4 Incloure mesures que fomentin la igualtat en els convenis que resultin de la negociació col·lectiva.
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut - Agents socials
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	% de convenis col·lectius que hagin inclòs mesures pel foment de la igualtat.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.2 Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes a les empreses.
Línia d'actuació	1.2.2 Fomentar canvis de valors que repercutixin de manera positiva en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el món laboral.
Actuació	1.2.2.1 Combatre de manera efectiva, amb formació i les mesures d'acció positiva que calguin, els estereotips existents entre l'empresariat sobre les capacitats directives de les dones, a fi d'esborrar les dificultats de les dones per accedir als llocs directius.
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut - SOIB - IDI
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - IBD
Indicadors	- Nombre i tipus d'accions realitzades. - Nombre de persones usuàries.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.2 Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes a les empreses.
Línia d'actuació	1.2.2 Fomentar canvis de valors que repercutixin de manera positiva en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el món laboral.
Actuació	1.2.2.2 Formar els departaments de recursos humans i contractació de personal de les empreses sobre els estereotips de gènere en els processos de selecció, promoció, formació, negociació col·lectiva i contractació perquè deixin de ser limitadors per accedir a un lloc de treball.
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut - DG de Comerç i Empresa
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - Agents socials
Indicadors	- Nombre i tipus d'accions realitzades. - Nombre de persones usuàries.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.3 Combatre la bretxa salarial de gènere.
Línia d'actuació	1.3.1 Incrementar el coneixement de la bretxa salarial de gènere, afavorir la igualtat salarial entre dones i homes i sensibilitzar sobre el fenomen.
Actuació	1.3.1.1 Disposar de les dades necessàries desagregades per illes i fer una anàlisi sobre la bretxa salarial de gènere.
Organismes / entitats responsables	- IBESTAT - OTIB
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials. - IBD.
Indicadors	Nombre i tipus de dades disponibles, segons territori. Realització d'anàlisi.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.3 Combatre la bretxa salarial de gènere.
Línia d'actuació	1.3.1 Incrementar el coneixement de la bretxa salarial de gènere, afavorir la igualtat salarial entre dones i homes i sensibilitzar sobre el fenomen.
Actuació	1.3.1.2 Assessorar les empreses que ho desitgin sobre la utilització d'eines informàtiques d'autodiagnòstic de bretxa salarial de gènere per detectar i corregir les desigualtats salarials.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Economia i Competitivitat - SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Nombre d'empreses assessorades, sector, núm. de treballadors i treballadores. - Nombre d'autodiagnòstics realitzats per part de les empreses assessorades.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.3 Combatre la bretxa salarial de gènere.
Línia d'actuació	1.3.1 Incrementar el coneixement de la bretxa salarial de gènere, afavorir la igualtat salarial entre dones i homes i sensibilitzar sobre el fenomen.
Actuació	1.3.1.3 Assessorament especialitzat a les dones afectades per la discriminació retributiva.
Organismes / entitats responsables	DG de Treball i Salut Laboral
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - IBD
Indicadors	Nombre de persones usuàries. Nombre de dones assessorades.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.3 Combatre la bretxa salarial de gènere.
Línia d'actuació	1.3.1 Incrementar el coneixement de la bretxa salarial de gènere, afavorir la igualtat salarial entre dones i homes i sensibilitzar sobre el fenomen.
Actuació	1.3.1.4 Fomentar que les empreses implementin mesures correctores per combatre la bretxa salarial i la discriminació retributiva.
Organismes / entitats responsables	DG de Treball i Salut Laboral. IBD.
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre d'actuacions.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.3 Combatre la bretxa salarial de gènere.
Línia d'actuació	1.3.1 Incrementar el coneixement de la bretxa salarial de gènere, afavorir la igualtat salarial entre dones i homes i sensibilitzar sobre el fenomen.
Actuació	1.3.1.5 Analitzar la repercussió en la vida laboral de les dones i homes de les bonificacions i reduccions per contractació parcial.
Organismes / entitats responsables	- OTIB - IBESTAT
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - SEPE
Indicadors	- Realització d'anàlisi. - Tipus de contracte de dones i homes per sectors. - Accés a jubilacions i tipus de dones i homes. % de dones i homes que accedeixen a ajuts contributius i assistencials de dones i homes.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.4 Fomentar l'emprenedoria femenina, donant suport a la creació d'empreses i l'autoocupació.
Línia d'actuació	1.4.1 Fomentar la incorporació de les dones al teixit empresarial.
Actuació	1.4.1.1 Desenvolupar accions formatives específiques per a dones emprenedores.
Organismes / entitats responsables	• SOIB • DG de Comerç i Empresa
Organismes / entitats col·laboradores	• Palma Activa • IFOC • Agents socials • Cambres de comerç • Administracions locals amb organismes d'ocupació
Indicadors	• Nombre d'accions realitzades per tipus. • Nombre de persones participants per tipus d'acció.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.4 Fomentar l'emprenedoria femenina, donant suport a la creació d'empreses i l'autoocupació.
Línia d'actuació	1.4.1 Fomentar la incorporació de les dones al teixit empresarial.
Actuació	1.4.1.2 Desenvolupar programes de suport a l'emprenedoria femenina.
Organismes / entitats responsables	• DG de Comerç i Empresa.
Organismes / entitats col·laboradores	• Palma Activa. • IFOC. • Cambres de comerç.
Indicadors	•

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.4 Fomentar l'emprenedoria femenina, donant suport a la creació d'empreses i l'autoocupació.
Línia d'actuació	1.4.1 Fomentar la incorporació de les dones al teixit empresarial.
Actuació	1.4.1.3 Impulsar actuacions destinades a facilitar la creació, manteniment i creixement de les empreses de dones, com també al foment de la internacionalització i innovació.
Organismes / entitats responsables	• DG de Comerç i Empresa • IDI • SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	• Palma Activa • IFOC • Agents socials • Cambres de comerç
Indicadors	• Nombre d'accions realitzades per tipus. • Nombre de persones participants per tipus d'acció.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.4 Fomentar l'emprenedoria femenina, donant suport a la creació d'empreses i l'autoocupació.
Línia d'actuació	1.4.1 Fomentar la incorporació de les dones al teixit empresarial.
Actuació	1.4.1.4 Facilitar l'accés a línies de finançament i microfinançament per a la posada en marxa i consolidació d'activitats empresarials de dones, especialment a sectors emergents, innovadors i vinculats amb les tecnologies.
Organismes / entitats responsables	- DG de Tresor, Política Financera i Patrimoni - IDI
Organismes / entitats col·laboradores	- Palma Activa - IFOC - Agents socials - Cambres de comerç
Indicadors	

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.4 Fomentar l'emprenedoria femenina, donant suport a la creació d'empreses i l'autoocupació.
Línia d'actuació	1.4.1 Fomentar la incorporació de les dones al teixit empresarial.
Actuació	1.4.1.5 Fomentar l'esperit emprenedor a les etapes escolars i en l'àmbit universitari per impulsar el desenvolupament d'iniciatives emprenedores mitjançant la coordinació interinstitucional.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - DG d'Universitats i Recerca - Universitat de les Illes Balears. - IDI
Organismes / entitats col·laboradores	DG de Comerç i Empresa
Indicadors	- Nombre d'accions realitzades per tipus - Nombre de persones participants per tipus d'acció i sexe - Nombre d'organismes implicats

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.4 Fomentar l'emprenedoria femenina, donant suport a la creació d'empreses i l'autoocupació.
Línia d'actuació	1.4.1 Fomentar la incorporació de les dones al teixit empresarial.
Actuació	1.4.1.6 Fomentar i donar suport a la creació i manteniment de clústers de dones emprenedores, que serveixin de suport a les seves iniciatives empresarials i fomentin l'intercanvi d'experiències.
Organismes / entitats responsables	DG de Comerç i Empresa
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - IBD
Indicadors	- Nombre de dones assessorades. - Nombre d'accions realitzades i resultats. - Nombre de xarxes o clústers creats.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.4 Fomentar l'emprenedoria femenina, donant suport a la creació d'empreses i l'autoocupació.
Línia d'actuació	1.4.1 Fomentar la incorporació de les dones al teixit empresarial.
Actuació	1.4.1.7 Recollir dades i analitzar la presència de les dones en el món empresarial de les Illes Balears.
Organismes / entitats responsables	- IBESTAT - DG d'Economia i Estadística
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Nombre i tipus de dades disponibles - Nombre i tipus d'anàlisis realitzats

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.5 Promoure la igualtat de tracte i oportunitats d'ocupació del sector públic.
Línia d'actuació	1.5.1 Implementar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats al sector públic.
Actuació	1.5.1.1 Instar l'elaboració de plans d'igualtat en les diferents administracions integrants de l'arquitectura institucional autonòmica (inclosos els consells i ajuntaments), que abastin els diferents àmbits politicoadministratius dels organismes concernits
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	- DG Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis - Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - Servei de Salut - Consells insulars - Administració local - DG de Treball i Salut - EBAP - Departaments de formació
Indicadors	- Nombre de plans elaborats per administració i sector. Percentatge d'organismes als àmbits d'educació, sanitat i empreses del sector públic instrumental que disposen de plans d'igualtat. - Percentatge d'empreses que tenen pla d'igualtat respecte del total d'empreses que n'estan obligades, per sector.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.5 Promoure la igualtat de tracte i oportunitats d'ocupació del sector públic.
Línia d'actuació	1.5.1 Implementar mesures a favor de la igualtat d'oportunitats al sector públic.
Actuació	1.5.1.2 Formar els departaments de recursos humans i contractació de personal dels organismes públics, així com el personal dels serveis d'ocupació públics, com ara el SOIB, sobre els estereotips de gènere en els processos de selecció, promoció, formació, negociació col·lectiva i contractació perquè deixin de ser limitadors per accedir a un lloc de treball.
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut - EBAP - Departaments de formació de la resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	IBD

Indicadors

- Nombre d'accions formatives realitzades per tipologia.
- Nombre de persones inscrites per departament, tipus d'actuació i sexe.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.5 Promoure la igualtat de tracte i oportunitats d'ocupació del sector públic.
Línia d'actuació	1.5.2 Implementar els pressupostos amb perspectiva de gènere.
Actuació	1.5.2.1 Planificar un calendari d'implementació dels pressupostos amb perspectiva de gènere.
Organismes / entitats responsables	DG de Pressuposts i Finançament.
Organismes / entitats col·laboradores	IBD.
Indicadors	- Elaboració del calendari. - Grau de seguiment del calendari.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.5 Promoure la igualtat de tracte i oportunitats d'ocupació del sector públic.
Línia d'actuació	1.5.2 Implementar els pressupostos amb perspectiva de gènere.
Actuació	1.5.2.2 Formar al personal de l'Administració pública en pressuposts amb perspectiva de gènere, de manera més intensiva a les persones més directament relacionades amb la realització de pressuposts
Organismes / entitats responsables	- EBAP - Departaments de formació de la resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Nombre d'accions realitzades per tipus. Nombre de persones participants per tipus d'acció i sexe. Nombre d'organismes implicats.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.6 Promoure l'ocupabilitat de dones pertanyents a grups especialment vulnerables.
Línia d'actuació	1.6.1 Donar suport a la inserció laboral de dones en risc o situació d'exclusió social.
Actuació	1.6.1.1 Dissenyar i posar en marxa programes de foment de l'ocupabilitat, l'accés i permanència en l'ocupació o autoocupació de dones pertanyents a grups especialment vulnerables.
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut - SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - Tercer sector
Indicadors	- Nombre i tipus d'accions realitzades. - Nombre de persones usuàries per grup (dones immigrades que treballen al servei domèstic, majors de 45 anys, monoparentals, pertanyents a minories ètniques, dones amb discapacitat i dones del món agrari)

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.6 Promoure l'ocupabilitat de dones pertanyents a grups especialment vulnerables.
Línia d'actuació	1.6.1 Donar suport a la inserció laboral de dones en risc o situació d'exclusió social.
Actuació	1.6.1.2 Facilitar la inserció sociolaboral de dones víctimes de violència de gènere i dones que exerceixen la prostitució.
Organismes / entitats responsables	• SOIB • IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars • Administracions locals • Agents socials • Tercer sector
Indicadors	• Nombre i tipus d'accions realitzades. • Nombre de persones usuàries.

Eix	Treball i economia
Objectiu	1.6 Promoure l'ocupabilitat de dones pertanyents a grups especialment vulnerables.
Línia d'actuació	1.6.1 Donar suport a la inserció laboral de dones en risc o situació d'exclusió social.
Actuació	1.6.1.3 Recollir i analitzar dades sobre la situació de les dones en el món rural de les Illes Balears de caire quantitatiu i qualitatiu.
Organismes / entitats responsables	• DG de Medi Rural i Marí • IBESTAT
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD • Associacions • Cooperatives agràries • Agents socials
Indicadors	• Realització d'anàlisi quantitativa • Realització d'anàlisi qualitativa

Eix 2. Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2 1. Sensibilitzar en matèria de coresponsabilitats i conciliació.
Línia d'actuació	2.1.1 Dur a terme accions de promoció de la coresponsabilitats i conciliació, adreçades tant a l'empresariat com a la ciutadania en general.
Actuació	2.1.1.1 Desenvolupar accions d'informació i formació que promoguin valors d'igualtat i coresponsabilitat aplicats a la gestió empresarial i, a tal efecte, establir mòduls específics a la resta d' accions formatives.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - SOIB - DG de Treball i Salut Laboral
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	- Nombre d'accions d'informació/formació desenvolupades. - Nombre d'accions formatives que incorporen mòduls específics. - Nombre de participants per sexe.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2 1. Sensibilitzar en matèria de coresponsabilitats i conciliació.
Línia d'actuació	2.1.1 Dur a terme accions de promoció de la coresponsabilitats i conciliació, adreçades tant a l'empresariat com a la ciutadania en general.
Actuació	2.1.1.2 Potenciar, des de les polítiques de sanitat, a través del personal sanitari i auxiliar, la promoció de més implicació dels homes en les tasques de cura i el vincle afectiu, fomentant més participació en la maternitat/paternitat i criança.
Organismes / entitats responsables	Conselleria de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - Associacions
Indicadors	Nombre d'accions formatives, tallers que incorporen aquesta visió de forma específica. Nombre d'homes i dones que participen en les activitats associades a la maternitat/paternitat i criança.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2 1. Sensibilitzar en matèria de coresponsabilitats i conciliació.
Línia d'actuació	2.1.1 Dur a terme accions de promoció de la coresponsabilitats i conciliació, adreçades tant a l'empresariat com a la ciutadania en general.
Actuació	2.1.1.3 Estudiar el nombre d'homes que s'acullen a mesures de conciliació.
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut Laboral - IBD
Organismes / entitats col·laboradores	UIB
Indicadors	- Existència de l'estudi. - Resultats de l'estudi.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.1 Promoure el desenvolupament dels serveis de suport i atenció i educació d'infants i persones en situació de dependència.
Actuació	2.2.1.1 Garantir la cobertura de les necessitats de conciliació, prioritzant la del servei de menjador escolar i serveis complementaris, especialment dels centres d'educació primària, com també incrementar la creació d'escoles infantils a l'entorn dels parcs empresarials i les mateixes empreses d'àmbit públic i privat.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Conselleria d'Hisenda i Pressuposts • Administració local
Organismes / entitats col·laboradores	• Agents socials • Associacions de mares i pares
Indicadors	• Índex de cobertura del servei de menjador escolar i d'altres serveis complementaris. • Increment del nombre de places a cada un dels serveis. • Increment dels serveis. Desagregar variables segons la titularitat dels centres.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.1 Promoure el desenvolupament dels serveis de suport i atenció i educació d'infants i persones en situació de dependència.
Actuació	2.2.1.2. Crear, ampliar i prioritzar prestacions tècniques dins el catàleg de serveis per a l'atenció de les persones grans i en situació de dependència prevists en la Llei de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència, com també adreçades a les persones amb discapacitat, front a les prestacions econòmiques de cures a l'entorn familiar.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Família i Serveis Socials
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars
Indicadors	• Nombre de prestacions tècniques creades o ampliades. Persones beneficiàries d'aquestes prestacions. • Percentatge de prestacions tècniques (dades desagregades) • Grau de satisfacció persones beneficiàries.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.1 Promoure el desenvolupament dels serveis de suport i atenció i educació d'infants i persones en situació de dependència.
Actuació	2.2.1.3 Fomentar que associacions, entitats i empreses posin en marxa o mantinguin serveis de suport a la conciliació que afavoreixin l'atenció a les persones grans i/o en situació de dependència, a les persones amb discapacitat i als infants.
Organismes / entitats responsables	Conselleria de Família i Serveis Socials
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - Consells insulars - Administració local
Indicadors	- Nombre de serveis de suport a la conciliació que han rebut suport. - Nombre de places creades per tipologia. - Grau de satisfacció de les persones beneficiàries.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
Actuació	2.2.2.1 Analitzar sistemàticament, supervisar, fer el seguiment i difondre el grau d'incorporació de les mesures d'igualtat, coresponsabilitat i conciliació al teixit empresarial de les Illes: plans d'igualtat, plans de conciliació, convenis col·lectius, empreses amb el distintiu "La igualtat a l'empresa".
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut Laboral - IBD
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - Inspecció laboral
Indicadors	- Nombre de procediments d'anàlisi. - Nombre d'anàlisis periòdiques sobre les diferents mesures d'igualtat. - Nombre d'accions de difusió.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
Actuació	2.2.2.2 Incloure, en les bases reguladores de subvencions, o en els plecs de condicions de contractació de les administracions públiques com a criteri objectiu de valoració, l'existència de mesures de foment de la conciliació o la coresponsabilitat i/o plans d'igualtat que les prevegin.
Organismes / entitats responsables	Totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Percentatge de bases reguladores de subvencions i plecs de condicions de contractació que incorporen aquest criteri de valoració, per administració, per sector, per tipus de mesura.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
Actuació	2.2.2.3 Realitzar estudis que determinin les causes per les quals diferents situacions laborals poden suposar un greuge comparatiu respecte a poder exercir els drets de conciliació i proposar les mesures correctores adequades.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Economia i Estadística - DG de Treball i Salut Laboral - IBESTAT
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - IBD
Indicadors	- Nombre d'estudis. Nombre de mesures correctores proposades. - Grau de compliment de les mesures correctores.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
Actuació	2.2.2.4 Fomentar la implantació i seguiment del desenvolupament de plans d'igualtat a petites i mitjanes empreses i fer-ne el seguiment.
Organismes / entitats responsables	DG de Treball i Salut Laboral
Organismes / entitats col·laboradores	- DG de Comerç i Empresa - IBD
Indicadors	- Nombre d'ajuts. - Nombre de mesures per tipologia nombre d'empreses beneficiàries / nombre d'empreses amb indicadors de seguiment positius. - Pressupost destinat.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
Actuació	2.2.2.5 Col·laborar amb les escoles de negoci i de formació de persones directives per a la incorporació del tractament de la conciliació i la coresponsabilitat als seus plans de formació de persones directives.
Organismes / entitats responsables	DG d'Educació, Personal Docent, Universitats i Recerca
Organismes / entitats col·laboradores	- Món associatiu - FUEIB - Cambres de Comerç - IDI
Indicadors	- Nombre d'accions formatives que incorporen de manera específica la coresponsabilitat i la conciliació en els seus plans de formació de persones directives. - Nombre de persones que han rebut aquesta formació. - Nombre de col·laboracions per organismes.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
Actuació	2.2.2.6 Promoure l'elaboració de guies de conciliació de la vida personal i professional als diferents nivells de les distintes administracions públiques per millorar la informació del personal i gestió de recursos humans sobre els drets, permisos i mesures de flexibilització de jornada existents, a fi de fomentar-ne el coneixement i afavorir-ne l'ús.
Organismes / entitats responsables	• Departaments de recursos humans de les diferents administracions.
Organismes / entitats col·laboradores	• Agents socials. • IBD
Indicadors	• Nombre de guies de conciliació segons els diferents nivells de l'administració. • Increment de l'exercici dels drets, permisos i mesures de flexibilització horària.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
Actuació	2.2.2.7 Promoure l'elaboració de guies de conciliació de la vida personal i professional a l'empresa privada per millorar la informació del personal i gestió de recursos humans sobre els drets, permisos i mesures de flexibilització de jornada existents, a fi de fomentar-ne el coneixement i afavorir-ne l'ús.
Organismes / entitats responsables	• DG de Treball i Salut Laboral
Organismes / entitats col·laboradores	• Cambres de comerç • Món empresarial • IBD
Indicadors	• Nombre de guies de conciliació segons els diferents sectors empresarials. • Increment de l'exercici dels drets, permisos i mesures de flexibilització horària.

Eix	Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
Actuació	2.2.2.8 Estudi de noves mesures de flexibilitat horària que permetin al personal funcionari disminuir, en determinats períodes i per motius directament relacionats amb la conciliació, la seva jornada setmanal de feina, amb la possibilitat de recuperar aquell temps en altres moments.
Organismes / entitats responsables	• Departaments de recursos humans de les diferents administracions.
Organismes / entitats col·laboradores	• Sindicats
Indicadors	• Nombre de noves mesures incorporades. • Nombre de persones aïllades a les noves mesures.

Eix	Coreponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
Actuació	2.2.2.9 Estudi de noves mesures de flexibilitat horària que permetin a les persones treballadores disminuir, en determinats períodes i per motius directament relacionats amb la conciliació, la seva jornada setmanal de feina, amb la possibilitat de recuperar aquell temps en altres moments.
Organismes / entitats responsables	DG de Treball i Salut Laboral
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	- Nombre de noves mesures incorporades. - Nombre de persones aïllades a les noves mesures.

Eix	Coreponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.2. Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Línia d'actuació	2.2.2 Fomentar polítiques de conciliació a l'Administració pública i a l'empresa pública i privada.
Actuació	2.2.2.10 Impulsar, supervisar i controlar l'aplicació de les mesures de conciliació incloses en els plans d'igualtat locals i insulars.
Organismes / entitats responsables	- Consells insulars - Administració local
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Indicadors de l'exercici dels drets, permisos i mesures de conciliació.

Eix	Coreponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.3 Promoure la coreponsabilitat i canvi en els usos del temps.
Línia d'actuació	2.3.1 Promoure la coreponsabilitat i el canvi en la gestió i els usos del temps.
Actuació	2.3.1.1 Desenvolupar accions per fomentar un repartiment més equilibrat dels usos del temps i la coreponsabilitat en el marc dels programes d'educació per a la igualtat i en els currículums escolars i programes de formació laborals.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - EBAP - SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	- Consells insulars - Administració local - IBD - Agents socials
Indicadors	- Nombre d'accions dutes a terme. - Nombre de programes de formació laboral i currículums escolars que preveuen aquestes accions de manera específica. - Nombre d'organismes que ho duen a terme. - Nombre de persones participants en les accions. Per sexe i territori.

Eix	Coreponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.3 Promoure la coreponsabilitat i canvi en els usos del temps.
Línia d'actuació	2.3.1 Promoure la coreponsabilitat i el canvi en la gestió i els usos del temps.
Actuació	2.3.1.2 Promoure la difusió de bones pràctiques d'organitzacions, empreses, persones amb càrrecs de responsabilitat, etc., que promouen la coreponsabilitat i el canvi cultural en els usos del temps.
Organismes / entitats responsables	DG de Treball i Salut Laboral
Organismes / entitats col·laboradores	- Administració local - Agents socials - IBD
Indicadors	- Nombre d'organitzacions, empreses, persones amb càrrecs de responsabilitat que han difós bones pràctiques segons tipologia. - Nombre de bones pràctiques intercanviades. - Nombre d'accions de difusió dutes a terme.

Eix	Coreponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.3 Promoure la coreponsabilitat i canvi en els usos del temps.
Línia d'actuació	2.3.1 Promoure la coreponsabilitat i el canvi en la gestió i els usos del temps.
Actuació	2.3.1.3 Identificar, difondre i aplicar bones pràctiques d'urbanisme de gènere amb l'objectiu que la planificació urbanística ajudi a facilitar la conciliació, la coreponsabilitat i l'autonomia de les persones.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient i Territori - Consells insulars - Administració local
Organismes / entitats col·laboradores	- Associacions - Col·legis professionals
Indicadors	- Nombre de bones pràctiques identificades. - Nombre d'organitzacions, empreses, institucions, entitats que han dut a terme bones pràctiques segons tipologia. Nombre de bones pràctiques intercanviades. - Nombre d'accions de difusió dutes a terme. - Nombre de bones pràctiques aplicades per administració i tipus

Eix	Coreponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.4. Incrementar el coneixement sobre coreponsabilitat i conciliació per actualitzar i millorar les respostes necessàries.
Línia d'actuació	2.4.1 Diagnosticar l'evolució de les necessitats existents envers la coreponsabilitat i conciliació mitjançant la reordenació de la gestió i els usos del temps.
Actuació	2.4.1.1 Realitzar dos estudis de manera conjunta amb la Universitat de les Illes Balears: un sobre usos del temps i pautes de mobilitat diferenciades d'homes i dones de les Illes Balears; i un altre sobre la configuració i usos dels espais públics, amb perspectiva de gènere, i incloent l'autopercepció de la població.
Organismes / entitats responsables	- UIB - Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient i Territori - Consells insulars - Administració local
Organismes / entitats col·laboradores	- DG de Família i Menors - IBESTAT - Agents socials
Indicadors	Existència dels estudis.

Eix	Coreponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.4. Incrementar el coneixement sobre coreponsabilitat i conciliació per a actualitzar i millorar les respostes necessàries.
Línia d'actuació	2.4.2 Millorar els sistemes de recollida de dades a fi de millorar el coneixement de les necessitats de cura i conciliació.
Actuació	2.4.2.1 Millorar el sistema de recollida, explotació d'informació i indicadors sobre dependència, monoparentalitat femenina, famílies nombroses, sistema de prestacions familiars de l'INSS i persones amb discapacitat per tal de poder desagregar per sexe, edat i altres variables que permetin aprofundir el coneixement d'aquestes realitats, amb perspectiva de gènere.
Organismes / entitats responsables	Conselleria de Família i Serveis Socials
Organismes / entitats col·laboradores	- IBESTAT - Món associatiu
Indicadors	Nombre d'indicadors disponibles i tipologia.

Eix	Coreponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.4. Incrementar el coneixement sobre coreponsabilitat i conciliació per a actualitzar i millorar les respostes necessàries.
Línia d'actuació	2.4.2 Millorar els sistemes de recollida de dades a fi de millorar el coneixement de les necessitats de cura i conciliació.
Actuació	2.4.2.2 Establir uns indicadors estables i estandarditzats i obligatoris per valorar els serveis que des d'Educació i els ajuntaments poden facilitar la conciliació de la vida personal i professional.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - Administració local
Organismes / entitats col·laboradores	- IBESTAT - Consells insulars
Indicadors	Nombre d'indicadors establerts i tipologia.

Eix	Coreponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional
Objectiu	2.4. Incrementar el coneixement sobre coreponsabilitat i conciliació per a actualitzar i millorar les respostes necessàries.
Línia d'actuació	2.4.2 Millorar els sistemes de recollida de dades a fi de millorar el coneixement de les necessitats de cura i conciliació.
Actuació	2.4.2.3 Ampliar les mostres de les enquestes rellevants que es duen a terme a escala estatal de manera periòdica relatives a la conciliació i la coreponsabilitat a fi que ens permetin dur a terme creuaments per sexe: Enquesta d'usos del temps i mòduls de conciliació de l'EPA.
Organismes / entitats responsables	IBESTAT
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre d'enquestes estatals que han ampliat la mostra. Increment del nombre d'indicadors disponibles per a les diferents enquestes.

Eix 3. Violència contra la dona.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.1 Prevenir la violència de gènere mitjançant la implicació i sensibilització social i la millora de la detecció.
Línia d'actuació	3.1.1 Fer aflorar la violència de gènere de l'esfera privada a la pública reforçant la prevenció i detecció.
Actuació	3.1.1.1 Reforçar la prevenció i lluita contra la violència de gènere, la formació en igualtat, la coeducació i el respecte als drets fonamentals en totes les etapes educatives, incloent-les de manera específica com a contingut específic del currículum.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional. - Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre de cursos de formació realitzats segons tipus. - Nombre d'hores impartides segons tipus de curs. - Nombre de persones formades per sexe i tipus de curs. - Nombre de centres educatius segons titularitat del centre, professorat, famílies (desagregat). - Nombre d'assignatures que inclouen el contingut de manera específica.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.1 Prevenir la violència de gènere mitjançant la implicació i sensibilització social i la millora de la detecció.
Línia d'actuació	3.1.1 Fer aflorar la violència de gènere de l'esfera privada a la pública reforçant la prevenció i detecció.
Actuació	3.1.1.2 Millorar la detecció formant als agents implicats de l'àmbit educatiu, sanitari, social, jurídic i policial en la identificació de les primeres senyals i emprendre actuacions proactives.
Organismes / entitats responsables	- Consells insulars - Administració local - Administració estatal - Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - Conselleria de Salut - EBAP
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre de cursos de formació realitzats segons tipus. - Nombre d'hores impartides segons tipus de curs. - Nombre de persones formades per sexe i tipus de curs. - Nombre de persones formades per àmbit. - Nombre de casos derivats des d'administracions.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.1 Prevenir la violència de gènere mitjançant la implicació i sensibilització social i la millora de la detecció.
Línia d'actuació	3.1.1 Fer aflorar la violència de gènere de l'esfera privada a la pública reforçant la prevenció i detecció.
Actuació	3.1.1.3 Activació del protocol "Recomanacions per a l'actuació sanitària enfront de la violència de gènere a la comunitat autònoma de les Illes Balears"
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Salut - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	Conjunt d'administracions implicades en el protocol
Indicadors	- Activació del protocol. - Indicadors d'avaluació del mateix protocol.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.1 Personalitzar l'atenció a les víctimes.
Actuació	3.2.1.1 Col·laborar amb l'Administració de Justícia i forces i cossos de seguretat per assolir el compliment de la llei pel que fa a les condicions d'atenció a les víctimes de gènere referents a l'espai, la intimitat i la confidencialitat i millorar la seva atenció per garantir la màxima protecció i la deguda reparació del dany causat a la víctima.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	- Ministeri de Justícia - FYCSE (Delegació de Govern) - Col·legis professionals
Indicadors	- Nombre d'actuacions de col·laboració per tipus. Millores introduïdes. - Grau d'adequació de les millores segons el personal de justícia i forces i cossos de seguretat. - Proporció entre nombre d'instàncies respostes / total d'instàncies.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.1 Personalitzar l'atenció a les víctimes.
Actuació	3.2.1.2. Col·laborar amb l'Administració de Justícia per assegurar l'existència d'equips pericials suficients, als jutjats de violència, per atendre les dones i filles i fills.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	Ministeri de Justícia
Indicadors	- Nombre d'accions de col·laboració realitzades. - Increment del nombre d'equips pericials. - Ràtio d'equips pericials. - Increment de la ràtio d'equips pericials.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.1 Personalitzar l'atenció a les víctimes.
Actuació	3.2.1.3 Promoure l'increment d'una presència femenina suficient entre les dotacions dels cossos i forces de seguretat i policia local a tot el territori.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Administració local • Delegació de Govern
Indicadors	• Nombre d'accions realitzades. • Increment del nombre dones a les dotacions dels cossos i forces de seguretat per cossos. • Nombre de dones que han estat ateses per dones dels cossos de seguretat.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.1 Personalitzar l'atenció a les víctimes.
Actuació	3.2.1.4 Millorar la protecció de les víctimes de violència de gènere mitjançant la coordinació a través de l'accés al Sistema VIOGÉN.
Organismes / entitats responsables	• IBD.
Organismes / entitats col·laboradores	• Delegació de Govern per a la Violència de Gènere. • Ministeri d'Interior.
Indicadors	• Nombre d'accions de coordinació realitzades amb el Sistema VIOGÉN

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.1 Personalitzar l'atenció a les víctimes.
Actuació	3.2.1.5 Ampliar la cobertura d'atenció de les víctimes de violència de gènere més enllà de la resolució del conflicte i fer-ne un seguiment posterior més qualitatiu.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars • Administració local • Servei de Salut
Indicadors	• Nombre de víctimes ateses fora de contextos d'urgència. • Percentatge sobre el total de víctimes ateses en situació d'urgència per servei. • Nombre de seguiments realitzats a víctimes. • Percentatge sobre el total d'ateses. • Nombre d'ampliacions de prestacions per servei. • Nombre d'altres de serveis d'atenció específics (no d'urgència).

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.1 Personalitzar l'atenció a les víctimes.
Actuació	3.2.1.6 Incloure dins la formació contínua de les administracions públiques mòduls obligatoris i especialitzats per als professionals que intervenen en l'assistència a dones que pateixen violència de gènere i als seus fills i filles.
Organismes / entitats responsables	Totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre d'activitats de formació especialitzada realitzats. - Nombre d'hores. - Nombre de persones formades per sexe i percentatge sobre el total de professionals. - Nombre de persones formades per cada àrea implicada. Nombre de cursos que han incorporat els mòduls obligatoris.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.1 Personalitzar l'atenció a les víctimes.
Actuació	3.2.1.7 Proporcionar una atenció especialitzada als grups especialment vulnerables: menors, dones estrangeres, dones majors de 65 anys, dones amb discapacitat i dones en situació de dependència, mitjançant protocols específics, si escau, i formació específica dels professionals, així com la millora de l'accessibilitat als recursos i serveis entre d'altres.
Organismes / entitats responsables	- IBD - Consells insulars. - Administració local
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Existència i funcionament de protocols, programes o línies específiques segons col·lectiu. - Nombre de persones ateses.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.1 Personalitzar l'atenció a les víctimes.
Actuació	3.2.1.8 Analitzar i identificar les causes de les renúncies als processos judicials per VG i prendre mesures correctores, si escau.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	- UIB - Consell General del Poder Judicial - Consells insulars - Administració local
Indicadors	- Nombre d'estudis sobre causes de renúncies als processos judicials per VG. - Mesures correctores adoptades.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.1 Personalitzar l'atenció a les víctimes.
Actuació	3.2.1.9 Realitzar itineraris d'inserció sociolaboral personalitzats per a dones VVG.
Organismes / entitats responsables	• IBD • SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars • Administració local • Càritas • Tercer sector
Indicadors	• Nombre de dones participants per acció. • Nombre d'itineraris segons resultat. • Nombre d'acords de col·laboració amb empreses. • Nombre d'acords de col·laboració interinstitucionals.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.2 Homogeneïtzar la resposta a les víctimes.
Actuació	3.2.2.1 Promoure de manera homogènia els serveis d'atenció integral d'atenció a víctimes a tota la comunitat autònoma.
Organismes / entitats responsables	• IBD • Resta de conselleries
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars • Administració local
Indicadors	• Índex de cobertura territorial (per illes). • Nombre de serveis/prestacions ampliades per territori.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.2 Homogeneïtzar la resposta a les víctimes.
Actuació	3.2.2.2 Crear un sistema de recollida de dades unificat i accessible als sistemes d'atenció.
Organismes / entitats responsables	• IBD.
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars • Administració local • Conselleria de Salut • Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Indicadors	• Existència d'un sistema de recollida de dades unificat. • Grau d'utilització del sistema per part dels serveis d'atenció. • Grau de satisfacció amb el sistema.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.2 Homogeneïtzar la resposta a les víctimes.
Actuació	3.2.2.3 Crear una finestra única per a dones VVG.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Totes les administracions
Indicadors	• Existència d'una finestra única a tot el territori. • Nombre de persones que acudeixen a la finestra única. • Grau de satisfacció amb el servei. • Nombre d'administracions col·laboradores.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.3 Treballar en xarxa.
Actuació	3.2.3.1 Millorar i reactivar el protocol interinstitucional de violència de gènere i establir un mapa de procés de l'atenció a víctimes a les Illes Balears amb versions específiques, si s'escau, per territori.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars • Administració local • Servei de Salut • Conjunt d'administracions implicades en el Protocol
Indicadors	• Realització d'un mapa de procés de l'atenció a víctimes a les Illes Balears. • Nombre de versions. • Implantació del protocol interinstitucional i avaluació dels seus indicadors.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.2 Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.
Línia d'actuació	3.2.3 Treballar en xarxa.
Actuació	3.2.3.2 Potenciar el treball en xarxa de les entitats i els/les professionals mitjançant formació, intercanvi d'experiències i bones pràctiques, a través de la dinamització i creació d'una plataforma virtual d'intercanvi de bones pràctiques.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars • Administració local amb serveis específics de violència de gènere • Col·legis professionals
Indicadors	• Nombre d'espais d'intercanvi i dinamització per tipus • Nombre d'entitats participants • Nombre de reunions realitzades • Nombre de bones pràctiques transferides

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.3 Visibilitzar altres formes de violència contra les dones.
Línia d'actuació	3.3.1 Incrementar les accions relacionades amb la visibilització de les altres formes de violència: matrimonis forçats, tràfic de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals, etc.
Actuació	3.3.1.1 Reforçar el coneixement i visibilitat d'aquestes formes de violència sensibilitzant als professionals sobre aquestes i sobre la necessitat d'actuar-hi en contra .
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Servei de Salut • GEPIB • Administració local • Consells insulars • Tercer sector
Indicadors	• Nombre de cursos de formació realitzats segons tipus. • Nombre d'hores impartides segons tipus de curs. • Nombre de persones formades per sexe i tipus de curs. • Nombre de campanyes i/o material editat. • Valoració de l'impacte de la formació.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.3 Visibilitzar altres formes de violència contra les dones.
Línia d'actuació	3.3.1 Incrementar les accions relacionades amb la visibilització de les altres formes de violència: matrimonis forçats, tràfic de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals, etc.
Actuació	3.3.1.2 Instar els mitjans de comunicació i sensibilitzar les persones professionals per tal d'eliminar els anuncis de caire sexual.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Entitats d'atenció especialitzada • GEPIB • XADPEP • Sindicat de periodistes • Mitjans de comunicació
Indicadors	• Accions realitzades segons tipus. • Nombre de mitjans de comunicació que han retirat anuncis sexuals.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.3 Visibilitzar altres formes de violència contra les dones.
Línia d'actuació	3.3.1 Incrementar les accions relacionades amb la visibilització de les altres formes de violència: matrimonis forçats, tràfic de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals, etc.
Actuació	3.3.1.3 Estudiar, valorar i fer el seguiment del nivell d'aplicació de les recomanacions de la guia "Reflexions i recomanacions. Bones pràctiques informatives sobre prostitució".
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• GEPIB

Indicadors

- Realització de l'estudi.
- Indicadors del propi estudi.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.3 Visibilitzar altres formes de violència contra les dones.
Línia d'actuació	3.3.1 Incrementar les accions relacionades amb la visibilització de les altres formes de violència: matrimonis forçats, tràfic de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals, etc.
Actuació	3.3.1.4 Sensibilitzar els professionals que tracten amb infants i joves sobre els perills del ciberassetjament i ajudar-los a detectar els primers senyals.
Organismes / entitats responsables	• IBD • Conselleria de Família i Serveis Socials • Consells insulars • Conselleria de Salut • Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Organismes / entitats col·laboradores	• Administració local • Agents socials • CIFSE (Centre Integral de Formació en Seguretat)
Indicadors	• Nombre de cursos de formació i/o accions realitzades segons tipus. • Nombre d'hores impartides segons tipus de curs i/o abast de les accions. • Nombre de persones formades per sexe i tipus de curs, si escau.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.3 Visibilitzar altres formes de violència contra les dones.
Línia d'actuació	3.3.1 Incrementar les accions relacionades amb la visibilització de les altres formes de violència: matrimonis forçats, tràfic de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals, etc.
Actuació	3.3.1.5 Avançar en el coneixement de la violència intragènere i prendre mesures adients.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Associacions • UIB
Indicadors	• Realització d'un informe sobre la violència intragènere. Nombre i tipologia de mesures correctores adoptades. • Nivell d'aplicació de les mesures.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.4 Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.
Línia d'actuació	3.4.1 Millorar el coneixement sobre violència al territori.
Actuació	3.4.1.1 Estudiar les causes/motius pels quals no es denuncien situacions de violència de gènere en relació amb altres variables com ara la precarietat econòmica, la manca de xarxa de suport, etc., com també les causes inherents als serveis que puguin motivar que les usuàries no acudeixin als serveis d'atenció i prendre mesures correctores.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars • Administració local • Conselleria de Salut • UIB • FYCSE (Delegació de Govern de Violència de Gènere)
Indicadors	• Realització estudis. Causes/motius detectats. • Nombre de mesures correctores aplicades.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.4 Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.
Línia d'actuació	3.4.1 Millorar el coneixement sobre violència al territori.
Actuació	3.4.1.2 Establir un acord amb el CIS per incrementar la mostra de les Illes Balears de la propera macroenquesta de violència de gènere, de manera que es pugui disposar de dades de la comunitat autònoma.
Organismes / entitats responsables	• IBD. • IBESTAT
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Realització de l'acord amb el CIS. • Realització d'una explotació específica per a les Illes Balears.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.4 Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.
Línia d'actuació	3.4.1 Millorar el coneixement sobre violència al territori.
Actuació	3.4.1.3 Fer un seguiment més qualitatiu i més a llarg termini dels processos d'atenció per poder dibuixar processos de vida de dones que han patit o pateixen violència de gènere i poder millorar les intervencions.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Entitats expertes • Ministeri de Justícia • FYCSE (Delegació de Govern de Violència de Gènere) • Consells insulars • Administració local amb serveis específics de VVG • Conselleria de Salut
Indicadors	• Nombre de víctimes que han tengut un seguiment un any després d'abandonar els serveis d'atenció i percentatge sobre el total de víctimes ateses l'any anterior.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.4 Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.
Línia d'actuació	3.4.1 Millorar el coneixement sobre violència al territori.
Actuació	3.4.1.4 Realitzar un estudi de la incidència de la violència de gènere entre la gent jove.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Administració local • Món associatiu • Tercer sector
Indicadors	• Existència de l'estudi. • Nombre de joves que pateixen violència de gènere per sexe.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.4 Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.
Línia d'actuació	3.4.1 Millorar el coneixement sobre violència al territori.
Actuació	3.4.1.5 Realitzar un estudi de la incidència de la violència de gènere entre la gent gran.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Conselleria de Família i Serveis Socials • Consells insulars • Administració local • UIB • Món associatiu • Tercer sector
Indicadors	• Existència de l'estudi. • Nombre de persones majors de 65 anys que pateixen violència de gènere per sexe.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.4 Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.
Línia d'actuació	3.4.2 Adequar la resposta institucional a les altres formes de violència contra les dones: matrimonis forçats, tracta de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals.
Actuació	3.4.2.1 Implantació d'un protocol comú per a la detecció i actuació en relació amb la mutilació genital femenina.
Organismes / entitats responsables	• Servei de Salut • DG Salut Pública • Restat d'administracions implicades
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD • Conselleria d'Educació • Entitats expertes
Indicadors	• Grau d'implementació del protocol. • Nombre de casos detectats.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.4 Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.
Línia d'actuació	3.4.2 Adequar la resposta institucional a les altres formes de violència contra les dones: matrimonis forçats, tracta de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals.
Actuació	3.4.2.2 Creació d'una comissió interinstitucional multidisciplinària per dur el seguiment del Protocol comú per a la detecció i actuació en relació amb la mutilació genital femenina.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Totes les administracions implicades. • Tercer sector. • GEPIB.
Indicadors	• Nombre de comissions creades. • Nombre de convocatòries. • Nombre de participants per organisme.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.4 Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.
Línia d'actuació	3.4.2 Adequar la resposta institucional a les altres formes de violència contra les dones: matrimonis forçats, tracta de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals.
Actuació	3.4.2.3 Incloure dins el diferents plans de formació dels i les professionals implicades en el Protocol comú per a la detecció i actuació en relació amb la mutilació genital femenina, contingut específic en relació amb la mutilació genital femenina.
Organismes / entitats responsables	• IBD • EBAP
Organismes / entitats col·laboradores	• Totes les administracions implicades.
Indicadors	• Nombre de cursos amb contingut específic per àmbit. • Nombre de professionals participants a la formació.

Eix	Violència contra la dona
Objectiu	3.4 Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.
Línia d'actuació	3.4.2 Adequar la resposta institucional a les altres formes de violència contra les dones: matrimonis forçats, tracta de dones i nines amb finalitat d'explotació sexual, mutilació genital i agressions sexuals.
Actuació	3.4.2.4 Elaboració d'un protocol autonòmic de protecció de les víctimes de tràfic d'éssers humans amb finalitat d'explotació sexual.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Totes les administracions implicades • Tercer sector • GEPIB
Indicadors	• Elaboració protocol

Eix 4. Participació política i social.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 1. Vetllar per l'aplicació del principi de presència equilibrada entre dones i homes en l'àmbit públic.
Línia d'actuació	4.1.1 Analitzar de manera sistemàtica la presència de dones i homes als llocs de representació i decisió política, d'acord amb el que estableix la LOIEMH, com també mantenir les quotes que estableix la Llei de la dona (2006).
Actuació	4.1.1.1 Sistematitzar la recollida i anàlisi de dades sobre l'aplicació del principi de presència equilibrada de dones i homes als llocs d'elecció i/ o de designació política a les diferents administracions de les Illes Balears, tot analitzant la seva evolució i detectant les dificultats que puguin obstaculitzar-ne el compliment.
Organismes / entitats responsables	• IBD • Restat d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• FELIB • IBESTAT • UIB
Indicadors	• Existència d'un compromís per a la sistematització i anàlisi estable i periòdica de les dades. • Percentatges de representació equilibrada als llocs d'elecció i/o designació política. • Dades evolutives. • Resultats detectats a l'estudi qualitatiu.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 1. Vetllar per l'aplicació del principi de presència equilibrada entre dones i homes en l'àmbit públic.
Línia d'actuació	4.1.1 Analitzar de manera sistemàtica la presència de dones i homes als llocs de representació i decisió política, d'acord amb el que estableix la LOIEMH, com també mantenir les quotes que estableix la Llei de la dona (2006).
Actuació	4.1.1.2 Identificar les possibles dificultats perquè es pugui promoure un nombre més elevat de dones entre els diferents nivells dels alts càrrecs de la CAIB i assimilats del consells insulars i membres de l'equip de govern de les corporacions locals i, si escau, proposar mesures correctores.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Departaments de recursos humans de les diferents administracions • UIB
Indicadors	• Dades desagregades per sexe sobre les càrregues familiars de les persones que ocupen alts càrrecs en funció de les hores de dedicació que demandi el càrrec. • Estudi qualitatiu que determini la possible existència d'estereotips o prejudicis vers la capacitat directiva de les dones o la seva assimilació a àrees feminitzades.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 1. Vetllar per l'aplicació del principi de presència equilibrada entre dones i homes en l'àmbit públic.
Línia d'actuació	4.1.2 Promoure la participació de les dones en els llocs de representació i direcció de l'Administració de la CAIB, d'acord amb el que estableix la LOIEMH, així com mantenir les quotes que estableix la Llei de la Dona (2006).
Actuació	4.1.2.1 Foment de la presència femenina en els àmbit de representació que escapen al marc estricte de la regulació, com ara: caps de llista, titulars de conselleria, etc., i introducció de les mesures correctores que calgui.
Organismes / entitats responsables	- Partits polítics - Totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - FELIB
Indicadors	- Nombre d'accions de correcció incorporades segons tipologia. - Dades de presència femenina en els àmbits de representació que escapen al marc estricte de la regulació.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 1. Vetllar per l'aplicació del principi de presència equilibrada entre dones i homes en l'àmbit públic.
Línia d'actuació	4.1.2 Promoure la participació de les dones en els llocs de representació i direcció de l'Administració de la CAIB, d'acord amb el que estableix la LOIEMH, així com mantenir les quotes que estableix la Llei de la dona (2006).
Actuació	4.1.2.2 Fomentar la presència equilibrada entre el personal que ocupa llocs de responsabilitat a les diferents àrees de les administracions públiques introduint les mesures correctores corresponents.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Administracions Públiques - Rest a d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - FELIB
Indicadors	Nombre d'accions de correcció incorporades segons tipologia.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 1. Vetllar per l'aplicació del principi de presència equilibrada entre dones i homes en l'àmbit públic.
Línia d'actuació	4.1.2 Promoure la participació de les dones en els llocs de representació i direcció de l'Administració de la CAIB, d'acord amb el que estableix la LOIEMH, així com mantenir les quotes que estableix la Llei de la dona (2006).
Actuació	4.1.2.3 Prendre les mesures correctores adequades a fi d'evitar la concentració d'alts càrrecs femenins a àrees tradicionalment feminitzades.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Administracions Públiques. - FELIB - Rest a d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre d'àrees feminitzades encapçalades per dones i dades evolutives. - Nombre d'accions de correcció incorporades segons tipologia.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 2. Augmentar la participació de les dones en els llocs de decisió de l'esfera econòmica, sobretot en l'àmbit empresarial i sindical.
Línia d'actuació	4.2.1 Incrementar la participació de les dones en llocs directius i de responsabilitat en l'àmbit econòmic i empresarial.
Actuació	4.2.1.1 Establir un diàleg amb el teixit empresarial per concretar actuacions adreçades a l'increment de la participació de les dones en llocs directius i de responsabilitat i calendaritzar-les a través de les meses de diàleg social.
Organismes / entitats responsables	- DG de Comerç i Empresa - DG de Treball i Salut
Organismes / entitats col·laboradores	- Associacions empresarials - IBD
Indicadors	- Existència d'un calendari. - Nombre de trobades amb la mesa de diàleg social que incloguin aquest tema.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 2. Augmentar la participació de les dones en els llocs de decisió de l'esfera econòmica, sobretot en l'àmbit empresarial i sindical.
Línia d'actuació	4.2.1 Incrementar la participació de les dones en llocs directius i de responsabilitat en l'àmbit econòmic i empresarial.
Actuació	4.2.1.2 Dur a terme accions formatives adreçades a promocionar el lideratge i l'organització del treball des de la perspectiva de gènere i que possibilitin un canvi cultural.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Economia i Competitivitat - DG Treball i Salut - SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - FORCEM - CAEB - PIME - Fundació Tripartita - IBD - Escoles de negocis - Escoles empresarials
Indicadors	Nombre d'accions dutes a terme segons la tipologia de les accions.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 2. Augmentar la participació de les dones en els llocs de decisió de l'esfera econòmica, sobretot en l'àmbit empresarial i sindical.
Línia d'actuació	4.2.1 Incrementar la participació de les dones en llocs directius i de responsabilitat en l'àmbit econòmic i empresarial.
Actuació	4.2.1.3 Elaborar un informe periòdic que analitzi la composició i evolució dels consells d'administració de les empreses de les Illes Balears. (amb participació pública i que apareixen a l'article 75 de la LOI 3/2007).
Organismes / entitats responsables	DG d'Economia i Estadística. OTIB.
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - Agents socials - Cambra de Comerç
Indicadors	- Existència de l'informe i avaluació de la seva periodicitat. - Nombre i tipus d'indicadors disponibles en relació a la presència de dones en llocs directius.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 2. Augmentar la participació de les dones en els llocs de decisió de l'esfera econòmica, sobretot en l'àmbit empresarial i sindical.
Línia d'actuació	4.2.1 Incrementar la participació de les dones en llocs directius i de responsabilitat en l'àmbit econòmic i empresarial.
Actuació	4.2.1.4 Dur a terme accions formatives adreçades a dones directives o predirectives d'empreses en habilitats directives i/o reserva de quota de participació a dones als cursos d'habilitats directives.
Organismes / entitats responsables	• FORCEM • CAEB • PIME • Fundació Tripartita • Escoles de negocis • Escoles empresarials • UIB
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre d'accions formatives adreçades a dones directives o predirectives d'empreses. • Nombre de dones beneficiàries.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 2. Augmentar la participació de les dones en els llocs de decisió de l'esfera econòmica, sobretot en l'àmbit empresarial i sindical.
Línia d'actuació	4.2.1 Incrementar la participació de les dones en llocs directius i de responsabilitat en l'àmbit econòmic i empresarial.
Actuació	4.2.1.5 Dissenyar i posar en marxa mesures que afavoreixin la implantació en les empreses del principi de presència equilibrada a les seves polítiques de recursos humans, sobretot en els comitès de direcció i consells d'administració.
Organismes / entitats responsables	• DG Treball i Salut
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD • Associacions empresarials
Indicadors	• Nombre de mesures dissenyades / nombre de mesures posades en marxa / nombre d'empreses que l'incorporen als comitès de direcció / als consells d'administració. • Evolució en la composició dels comitès de direcció i consells d'administració.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 2. Augmentar la participació de les dones en els llocs de decisió de l'esfera econòmica, sobretot en l'àmbit empresarial i sindical.
Línia d'actuació	4.2.1 Incrementar la participació de les dones en llocs directius i de responsabilitat en l'àmbit econòmic i empresarial.
Actuació	4.2.1.6 Incloure en els plecs de contractació i/o convocatòries clàusules que afavoreixin la col·laboració amb empreses que, de manera explícita, promoguin la presència equilibrada de dones als plans de formació, de promoció, a la selecció final i mesures de flexibilització del temps de feina i que facilitin la conciliació, com també que promoguin que homes i dones gaudeixin dels seus drets de conciliació.
Organismes / entitats responsables	Totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre i tipologia de clàusules incloses en els plecs i/o convocatòries. - Nombre d'acords de col·laboració amb empreses que promouen (...) - Nombre d'empreses participants en plecs que promouen (...)

Eix	Participació política i social
Objectiu	4. 2. Augmentar la participació de les dones en els llocs de decisió de l'esfera econòmica, sobretot en l'àmbit empresarial i sindical.
Línia d'actuació	4.2.1 Incrementar la participació de les dones en llocs directius i de responsabilitat en l'àmbit econòmic i empresarial.
Actuació	4.2.1.7 Donar suport a la creació d'una xarxa de dones que ocupen llocs directius i de responsabilitat a les Illes Balears i foment de la seva relació amb altres xarxes, així com de l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques.
Organismes / entitats responsables	- DG de Comerç i Empresa - IBD
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Existència d'una xarxa de dones que ocupen llocs directius i de responsabilitat. - Nombre de dones i/o entitats i empreses que integren la xarxa. - Nombre d'accions de foment de la relació i d'intercanvi amb altres xarxes duts a terme.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4.3. Fomentar el moviment associatiu de les dones.
Línia d'actuació	4.3.1 Donar suport tècnic, econòmic i social al moviment associatiu de dones.
Actuació	4.3.1.1 Difondre les iniciatives europees, línies de subvencions estatals, autonòmiques i locals entre les associacions de dones de les Illes Balears.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Economia i Estadística - Centre Balears Europa - IBD
Organismes / entitats col·laboradores	Món associatiu
Indicadors	- Nombre d'accions de difusió dutes a terme. - Nombre d'associacions de dones que han rebut la difusió.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4.3. Fomentar el moviment associatiu de les dones.
Línia d'actuació	4.3.1 Donar suport tècnic, econòmic i social al moviment associatiu de dones.
Actuació	4.3.1.2 Donar suport tècnic a les associacions de dones per a la presentació, cofinançament i gestió de projectes que afavoreixin la igualtat de dones i homes i la participació de les dones, amb especial esment a la participació de dones en situació de vulnerabilitat i dones víctimes de violència de gènere.
Organismes / entitats responsables	- DG de Comerç i Empresa - IDI - IBD
Organismes / entitats col·laboradores	Món associatiu
Indicadors	- Existència d'un servei de suport tècnic a les associacions. - Nombre d'associacions que hi participen. - Nombre de consultes efectuades segons tipologia. - Nombre de projectes que assoleixen les subvencions / nombre de consultes realitzades.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4.3. Fomentar el moviment associatiu de les dones.
Línia d'actuació	4.3.1 Donar suport tècnic, econòmic i social al moviment associatiu de dones.
Actuació	4.3.1.3 Ajudes econòmiques al moviment associatiu de dones, a través de convocatòries de subvencions.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Nombre de convocatòries i tipologia de les convocatòries dutes a terme. - Nombre d'associacions beneficiàries. - Nombre d'associacions que hi participen / Nombre de projectes subvencionats.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4.3. Fomentar el moviment associatiu de les dones.
Línia d'actuació	4.3.1 Donar suport tècnic, econòmic i social al moviment associatiu de dones.
Actuació	4.3.1.4 Avaluació de l'impacte de les actuacions i programes posats en marxa per associacions de dones per al desenvolupament del principi d'igualtat entre dones i homes.
Organismes / entitats responsables	- IBD - Món associatiu
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	Indicadors d'avaluació i impacte de les diferents accions.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4.3. Fomentar el moviment associatiu de les dones.
Línia d'actuació	4.3.1 Donar suport tècnic, econòmic i social al moviment associatiu de dones.
Actuació	4.3.1.5 Mesures per visibilitzar, davant la societat en general, les aportacions que fan les associacions de dones per a la igualtat d'oportunitats i en benefici de la societat.
Organismes / entitats responsables	• IBD • Món associatiu
Organismes / entitats col·laboradores	• Mitjans de comunicació • Agents socials
Indicadors	• Nombre de mesures de visibilització dutes a terme. • Nombre d'associacions que han guanyat visibilitat.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4.3. Fomentar el moviment associatiu de les dones.
Línia d'actuació	4.3.1 Donar suport tècnic, econòmic i social al moviment associatiu de dones.
Actuació	4.3.1.6 Reactivar els consells de participació de les dones de les diferents illes i de les Illes Balears.
Organismes / entitats responsables	• IBD • Consells insulars • Administració local • Món associatiu
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre de reunions i de participants en cadascuna d'aquestes reunions del Consell de Participació de les Dones.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4.3. Fomentar el moviment associatiu de les dones.
Línia d'actuació	4.3.1 Donar suport tècnic, econòmic i social al moviment associatiu de dones.
Actuació	4.3.1.7 Estudiar i promoure les noves formes i estructures de participació d'associacionisme jove, tot reforçant el seu compromís amb la igualtat d'oportunitats.
Organismes / entitats responsables	• DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional • Institut Balear de la Joventut • Consells insulars • Administració local
Organismes / entitats col·laboradores	• Associacions juvenils
Indicadors	• Nombre d'entitats de joves que han rebut suport. • Nombre d'entitats de joves creades/existents que prevegin la igualtat d'oportunitats en els seus estatuts.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4.3. Fomentar el moviment associatiu de les dones.
Línia d'actuació	4.3.1 Donar suport tècnic, econòmic i social al moviment associatiu de dones.
Actuació	4.3.1.8 Promoure la participació de les dones en les entitats veïnals, socials, esportives, etc. i, especialment, en els càrrecs de responsabilitat d'aquest tipus d'entitats.
Organismes / entitats responsables	• IBD • Món associatiu
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre d'accions realitzades. • Nombre de dones sòcies de les entitats per tipus d'entitat. • Nombre de dones directives d'entitats.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4.3. Fomentar el moviment associatiu de les dones.
Línia d'actuació	4.3.2 Millorar la coordinació entre la CAIB i les associacions a fi de fomentar la cooperació amb les associacions de dones que treballen per a la igualtat d'oportunitats.
Actuació	4.3.2.1 Fomentar l'intercanvi d'informació i experiències entre associacions de dones a les Illes Balears, a escala estatal i/o d'altres regions de la Unió Europea, perquè associacions que treballin en el mateix marc es puguin conèixer, col·laborar i coordinar.
Organismes / entitats responsables	• Consells de participació de les dones de totes les administracions.
Organismes / entitats col·laboradores	• Totes les administracions
Indicadors	• Nombre d'accions d'intercanvi d'informació i experiències duts a terme. • Nombre i tipologia d'entitats participants. • Nombre d'experiències intercanviades. • Grau de satisfacció de les persones participants.

Eix	Participació política i social
Objectiu	4.3. Fomentar el moviment associatiu de les dones.
Línia d'actuació	4.3.2 Millorar la coordinació entre la CAIB i les associacions a fi de fomentar la cooperació amb les associacions de dones que treballen per a la igualtat d'oportunitats.
Actuació	4.3.2.2 Establir reunions de treball periòdiques, des dels organismes competents de la CAIB, amb entitats que treballin amb col·lectius determinats de dones, de manera que es doni una retroalimentació d'informació.
Organismes / entitats responsables	• Consells de participació de les dones de totes les administracions.
Organismes / entitats col·laboradores	• Totes les administracions
Indicadors	• Nombre de reunions dutes a terme i periodicitat. • Nombre i tipologia d'entitats participants. • Nivell de satisfacció de les persones participants.

Eix 5. Educació i formació.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.1 Assentar la igualtat en el currículum educatiu.
Actuació	5.1.1.1 Procurar la implementació d'allò que estipula la LOI 3/2007 pel que fa a la inclusió de continguts sobre igualtat al currículum específic de les diverses assignatures dels diferents nivells educatius.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - DG d' Universitats i Recerca - Organismes d'acreditació
Organismes / entitats col·laboradores	IBD.
Indicadors	Grau de seguiment.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.1 Assentar la igualtat al currículum educatiu.
Actuació	5.1.1.2 Vetllar per l'aplicació transversal dels continguts i valors d'igualtat especificant-los de manera concreta al currículum i als projectes educatius de centre, amb activitats continuades, continguts i objectius propis avaluable a totes les etapes educatives.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - DG d'Educació, Personal Docent, Universitats i Recerca
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Inclusió específica al currículum i al projecte educatiu de centre de continguts i objectius propis per etapes educatives. - Activitats realitzades i perspectiva de continuïtat.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.1 Assentar la igualtat al currículum educatiu.
Actuació	5.1.1.3 Impulsar la implementació de plans d'igualtat en els centres educatius.
Organismes / entitats responsables	Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre de plans aprovats. % de centres educatius amb plans d'igualtat.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.1 Assentar la igualtat al currículum educatiu.
Actuació	5.1.1.4 Incloure de manera ben explícita continguts i competències en matèria d'igualtat als títols de les assignatures i en els currículums dels diferents graus.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre d'assignatures i continguts i competències específics d'igualtat en els currículums dels diferents graus.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.2 Proporcionar eines per a l'educació en igualtat.
Actuació	5.1.2.1 Potenciar la formació del personal docent en matèria d'igualtat mitjançant un seguiment sistematitzat de la qualitat i del nombre d'accions formatives.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre d'accions formatives en matèria d'igualtat. - Persones formades per sexe. - Grau de satisfacció de les persones usuàries.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.2 Proporcionar eines per a l'educació en igualtat.
Actuació	5.1.2.2 Dotar el professorat de recursos pedagògics pel que fa a temàtiques de coeducació, educació en valors i lluita contra els estereotips de gènere especialment a l'etapa de secundària i etapes no obligatòries.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Recursos pedagògics disponibles per etapa educativa. - Accions i plataformes de difusió dels recursos pedagògics per etapa educativa. - Estadístiques d'utilització de recursos pedagògics. - Valoració dels recursos.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.2 Proporcionar eines per a l'educació en igualtat.
Actuació	5.1.2.3 Impulsar la introducció de criteris d'igualtat i no-discriminació als materials educatius i als llibres de text, incorporant als seus continguts les aportacions realitzades per dones.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Nombre de revisions realitzades, propostes i incorporacions al material educatiu i als llibres de text.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.3 Treballar l'educació afectivosexual als centres educatius per educar en contra de la violència de gènere.
Actuació	5.1.3.1 Donar suport a les accions del II Pla Estratègic Nacional d'Infància i Adolescència (PENIA). Assegurant l'educació en la salut afectivosexual i reproductiva en els centres educatius, especialment a secundària.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - DG de Família i Menors - Conselleria de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Nombre d'accions per tipologia de les accions desenvolupades per etapa educativa

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.3 Treballar l'educació afectivosexual als centres educatius per educar en contra de la violència de gènere.
Actuació	5.1.3.2 Dur a terme estudis que analitzin les actituds sexistes als centres educatius a les Illes Balears i proposar mesures correctores, si escau.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Realització d'estudis d'actituds sexistes als centres educatius. - Nombre de mesures proposades.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.3 Treballar l'educació afectivosexual als centres educatius per educar en contra de la violència de gènere.
Actuació	5.1.3.3 Dotar d'eines el professorat (formació, recursos pedagògics, espais de comunicació) per treballar en la resolució de conflictes violents i no violents, així com en el tractament i prevenció de l'assetjament escolar i del ciberassetjament escolar.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar - DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre de cursos i persones formades, per sexe. - Recursos pedagògics disponibles. - Accions i plataformes de difusió. - Espais de comunicació existents i creats, nombre de reunions/sessions de comunicació i persones participants, per sexe.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.3 Treballar l'educació afectivosexual als centres educatius per educar en contra de la violència de gènere.
Actuació	5.1.3.4 Elaborar i executar projectes de millora de: convivència, emocions, habilitats socials, comportament i salut sexual i afectivosexual, des d'un abordatge intercultural, tenint en compte el llenguatge i la imatge.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar - DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre de projectes elaborats i executats. - Nombre de sessions realitzades. - Nombre de participants, per sexe.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.1.1 Educar en igualtat
Línia d'actuació	5.1.3 Treballar l'educació afectivosexual als centres educatius per educar en contra de la violència de gènere.
Actuació	5.1.3.5. Oferir eines als pares i mares en competències parentals: de comunicació amb els infants i la parella, en estereotips, i en educació i convivència en igualtat.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - DG de Família i Serveis Socials
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - Món associatiu
Indicadors	- Nombre d'accions/recursos. - Persones participants de les accions / usuàries dels recursos, per sexe.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.2 Implicar als agents socials en l'educació en igualtat.
Línia d'actuació	5.2.1 Posar en valor les iniciatives i metodologies que promouen la igualtat.
Actuació	5.2.1.1 Potenciar l'intercanvi de bones pràctiques i experiències entre la comunitat educativa local, estatal i europea.
Organismes / entitats responsables	• Institut d'Avaluació i Qualitat del Sistema Educatiu de les Illes Balears (IAQSE) • Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD • Agents socials • Delegació de Govern • Institut de Seguretat Pública de les Illes Balears (ISPIB)
Indicadors	• Nombre d'accions realitzades. Recursos disponibles per a tal efecte. • Nombre de persones participants. • Nombre de bones pràctiques compartides, segons direccionalitat (pràctiques balears / pràctiques foranes) i territori.
Observacions	• Conèixer i difondre iniciatives locals que hagin obtingut avaluacions positives (tenint en compte l'índex socioeconòmic), bones experiències d'altres territoris i iniciatives pilot.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.2 Implicar els agents socials en l'educació en igualtat.
Línia d'actuació	5.2.1 Posar en valor les iniciatives i metodologies que promouen la igualtat.
Actuació	5.2.1.2 Desenvolupar iniciatives pilot en educació en igualtat entre nins i nines i joves, fent especial referència al món dels esports.
Organismes / entitats responsables	• Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar • DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional • Conselleria de Turisme i Esports • Consells insulars • Administracions locals • UIB
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD • Agents socials
Indicadors	• Nombre d'iniciatives realitzades per nivell educatiu. • Grau de compliment dels objectius marcats. • Nombre de persones participants, per sexe i nivell educatiu.
Observacions	• Conèixer i difondre iniciatives locals que hagin obtingut avaluacions positives (tenint en compte l'índex socioeconòmic), bones experiències d'altres territoris i iniciatives pilot.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.2 Implicar als agents socials en l'educació en igualtat.
Línia d'actuació	5.2.1 Posar en valor les iniciatives i metodologies que promouen la igualtat.
Actuació	5.2.1.3 Reforçar la formació en igualtat d'oportunitats a les carreres universitàries i altres cicles de formació professional o règim especial.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - DG d'Educació, Personal Docent, Universitats i Recerca - DG de Cultura - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Verificació de competències transversals. - Nombre de continguts específics introduïts en el currículum.
Observacions	Conèixer i difondre iniciatives locals que hagin obtingut avaluacions positives (tenint en compte l'índex socioeconòmic), bones experiències d'altres territoris i iniciatives pilot.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.2 Implicar els agents socials en l'educació en igualtat.
Línia d'actuació	5.2.2 Treballar la transversalitat.
Actuació	5.2.2.1 Fomentar els mecanismes de coordinació entre els diversos agents socials (mitjans de comunicació, pares i mares, entitats de barri, grups o entitats de joves) per tal de millorar l'educació en igualtat.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	- Ens públic de Radiotelevisió de les Illes Balears - Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - Conselleria de Família i Serveis Socials - Consells insulars - Agents socials
Indicadors	- Canals de coordinació existents. - Nombre de reunions / sessions realitzades. - Nombre de persones participants, per sexe.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.3 Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.
Línia d'actuació	5.3.1 Adequar la resposta institucional, en matèria educativa, a les necessitats dels grups especialment vulnerables.
Actuació	5.3.1.1 Estudiar la correlació que hi ha a Illes Balears entre condicionants socials (nivell educatiu de les mares, procedència, classe social, etc.) i nivell educatiu dels infants, incloent-hi diferències en funció del municipi i de l'illa i incorporant la perspectiva del cicle de vida.
Organismes / entitats responsables	IAQSE
Organismes / entitats col·laboradores	- IBESTAT - Agents socials
Indicadors	Realització d'estudi.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.3 Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.
Línia d'actuació	5.3.1 Adequar la resposta institucional, en matèria educativa, a les necessitats dels grups especialment vulnerables.
Actuació	5.3.1.2 Elaborar programes educatius específics, de suport i reforç, adreçats a grups especialment vulnerables, susceptibles de discriminació múltiple
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Família i Serveis Socials • Servei d'Atenció a la Diversitat • DG d'Ordenació i Innovació i Formació Professional • SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars • Administració local
Indicadors	• Nombre de programes realitzats per etapa educativa i per grups (joves immigrants, d'ètnia gitana, en situació de desavantatge econòmic, amb discapacitat o en entorns de violència, en situació de privació de llibertat). • Nombre de participants, per sexe i etapa educativa.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.3 Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.
Línia d'actuació	5.3.1 Adequar la resposta institucional, en matèria educativa, a les necessitats dels grups especialment vulnerables.
Actuació	5.3.1.3 Realitzar accions d'orientació social i laboral per a les alumnes, i les seves famílies, que estiguin en situació d'especial vulnerabilitat, amb la finalitat de facilitar la seva continuïtat al sistema educatiu (atenent de manera especial el buit existent entre els 16 i els 18 anys).
Organismes / entitats responsables	• Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Conselleria de Família i Serveis Socials
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre d'accions realitzades. • Nombre de participants, per sexe. • % de participants que han continuat en el sistema educatiu.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.3 Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.
Línia d'actuació	5.3.1 Adequar la resposta institucional, en matèria educativa, a les necessitats dels grups especialment vulnerables.
Actuació	5.3.1.4 Col·laborar amb l'experiència pilot prevista en el Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats Estatal (2014-2016) que crearà una unitat específica d'orientació i seguiment per tal d'evitar l'abandonament escolar prematur de les alumnes que formen part de col·lectius de risc, amb especial atenció en la detecció de situacions de violència de gènere.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - DG de Família i Menors
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Avaluació de l'experiència pilot. - Existència de la unitat d'orientació i seguiment. - Valoració de la disminució de l'abandonament prematur.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.3 Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.
Línia d'actuació	5.3.1 Adequar la resposta institucional, en matèria educativa, a les necessitats dels grups especialment vulnerables.
Actuació	5.3.1.5 Reforçar la col·laboració amb els organismes de govern local, entitats i agents socials de l'entorn per a la realització d'un pla personalitzat de suport i acompanyament integral, per a alumnes que formen part de col·lectius de risc i/o en situació de vulnerabilitat.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	- Consells insulars - Administració local - FELIB - Agents socials
Indicadors	- Nombre i tipus d'acords de col·laboració amb els organismes de govern local. - Existència de plans de suport i acompanyament integral per a col·lectius de dones en situació de vulnerabilitat. - Grau de satisfacció de les persones usuàries.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.3 Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.
Línia d'actuació	5.3.1 Adequar la resposta institucional, en matèria educativa, a les necessitats dels grups especialment vulnerables.
Actuació	5.3.1.6 Fer un estudi per identificar els aspectes culturals que per raó de sexe, religió, ètnia i/o orientació sexual afectin els infants perpetuant estereotips sobre els rols femenins i masculins, que poden derivar en l'abandonament o la segregació escolar i establir les mesures de resposta adequades.
Organismes / entitats responsables	• IAQSE • Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Conselleria de Família i Serveis Socials • ODDM
Organismes / entitats col·laboradores	• Consells insulars • Administració local
Indicadors	• Existència d'un estudi sobre aquests aspectes culturals. • Mesures de resposta establertes. • Disminució de l'abandonament prematur.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.3 Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.
Línia d'actuació	5.3.1 Adequar la resposta institucional, en matèria educativa, a les necessitats dels grups especialment vulnerables.
Actuació	5.3.1.7 Prestar assistència singular en el centre escolar a les embarassades menors de 30 anys, en situació de desprotecció i/o risc d'exclusió social, i especialment a les menors d'edat per adequar el seu pla d'estudis a l'embaràs i a la maternitat.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre de dones ateses. • Nombre de menors ateses en relació amb el total de dones ateses. • Nombre de plans d'estudis adaptats.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.3 Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.
Línia d'actuació	5.3.2 Assegurar la igualtat d'oportunitats a tot el territori.
Actuació	5.3.2.1 Desagregar per sexe la informació educativa (dades relatives a serveis de suport: menjador, escola matineria, transport, beques) com també ampliar la mostra de l'Enquesta de Població Activa per illes i municipis i/o mancomunitats a tots els nivells educatius.
Organismes / entitats responsables	• IAQSE • Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Administració local
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Existència i nombre d'indicadors desagregats per sexe per al conjunt de dades. • Disponibilitat de l'ampliació de mostra de l'EPA.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.3 Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.
Línia d'actuació	5.3.2 Assegurar la igualtat d'oportunitats a tot el territori.
Actuació	5.3.2.2 Assenyalar les diferències d'oportunitats educatives i resultats per illes i, si escau, aplicar mesures correctores.
Organismes / entitats responsables	• IAQSE • Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Indicadors d'accés a l'educació de les diferents illes. • Avaluació de la percepció d'accés igualitari a l'educació i d'igualtat d'oportunitats educatives a les diferents illes. Mesures correctores aplicades

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.4 Disminuir la segregació horitzontal per sexe al món educatiu.
Línia d'actuació	5.4.1 Dissenyar les trajectòries educatives des de l'òptica de l'educació en igualtat.
Actuació	5.4.1.1 Incorporar una anàlisi més acurada de quina és l'etapa de vida on nins i nines es decanten per branques de coneixement diferenciats, per poder intervenir-hi.
Organismes / entitats responsables	• UIB • DG d'Universitats, Recerca i Transferència del Coneixement • Conselleria d'Educació
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Existència i resultats d'un estudi amb aquesta finalitat. • Evolució del percentatge d'homes i dones en les diferents branques de coneixement de la UIB. • Percentatge d'al·lotes i al·lots per branques a secundària.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.4 Disminuir la segregació horitzontal per sexe al món educatiu.
Línia d'actuació	5.4.1 Dissenyar les trajectòries educatives des de l'òptica de l'educació en igualtat.
Actuació	5.4.1.2 Reforçar les capacitats en matèria tecnològica a les etapes inicials de la formació escolar
Organismes / entitats responsables	• Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic • Fundació Bit
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre d'accions realitzades a tal efecte per etapa. • Nombre de participants per acció desagregats per sexe.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.4 Disminuir la segregació horitzontal per sexe al món educatiu.
Línia d'actuació	5.4.2 Orientar les carreres professionals des de la perspectiva de gènere.
Actuació	5.4.2.1 Formar i sensibilitzar en perspectiva de gènere als professionals que participen en les activitats d'informació, captació, orientació, assessorament i acompanyament d'estudiants.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre d'accions segons tipologia (sensibilització/formació) adreçades als professionals informadors. - Nombre de participants respecte del total de persones informadores.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.4 Disminuir la segregació horitzontal per sexe al món educatiu.
Línia d'actuació	5.4.2 Orientar les carreres professionals des de la perspectiva de gènere.
Actuació	5.4.2.2 Introduir la perspectiva de gènere en l'orientació educativa, per tal d'eliminar el biaix de gènere que tendeix a orientar els homes cap a àmbits com el científic i tecnològic i a les dones cap a àmbits com el social.
Organismes / entitats responsables	Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats.
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Nombre d'accions d'orientació formatives i professionals que incorporen la perspectiva de gènere/total d'accions impartides. - Indicadors de participació (homes i dones) en aquestes sessions respecte del total de participants en el conjunt de sessions. - Valoració de l'impacte de l'aplicació de la perspectiva de gènere en aquest sentit. Nombre i tipologia d'accions de divulgació i difusió i de ruptura d'estereotips tradicionals.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.5 Incentivar la formació de les dones al llarg de la vida.
Línia d'actuació	5.5.1 Revertir els obstacles per accedir a la formació.
Actuació	5.5.1.1 Conèixer l'impacte que tenen les càrregues familiars a l'hora de retornar al món educatiu i proposar mesures correctores, si escau.
Organismes / entitats responsables	Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Realització d'un estudi qualitatiu. - Nombre i tipologia de mesures correctores proposades. - Nivell d'implantació de les mesures.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.1 Reforçar els estudis i investigacions amb perspectiva de gènere.
Actuació	5.6.1.1 Fomentar l'aplicació de la perspectiva de gènere en la realització d'estudis i investigacions.
Organismes / entitats responsables	• Totes les conselleries • UIB • Administració local. • Consells insulars
Organismes / entitats col·laboradores	• Agents socials
Indicadors	• Nombre d'estudis i investigacions realitzades per cada institució/agent social que incorporen la perspectiva de gènere respecte del total d'estudis.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.1 Reforçar els estudis i investigacions amb perspectiva de gènere.
Actuació	5.6.1.2 Reforçar la realització d'estudis de gènere per impulsar la igualtat de tracte i d'oportunitats als nivells de grau i postgrau universitaris.
Organismes / entitats responsables	• UIB • DG d'Universitats, Recerca i Transferència del Coneixement
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Existència de línies de suport als estudis de gènere. • Nombre i tipologia d'estudis existents. • Valoració del seu impacte sobre la igualtat de tracte i d'oportunitats.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.1 Reforçar els estudis i investigacions amb perspectiva de gènere.
Actuació	5.6.1.3 Vetllar pel compliment de la introducció de la perspectiva de gènere com una dimensió transversal, a la investigació, al desenvolupament tecnològic i a la innovació.
Organismes / entitats responsables	• DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic • IDI • Fundació BIT • DG d'Universitats, Recerca i Transferència del Coneixement • Conselleria de Salut • Fundació Investigació Sanitària de les Illes Balears
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD
Indicadors	• Realització de campanyes de sensibilització i informació sobre la necessitat d'aplicar la perspectiva de gènere en aquests camps. • Desenvolupament d'un sistema d'indicadors d'avaluació del grau d'introducció de la perspectiva de gènere en l'R+D+I.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.1 Reforçar els estudis i investigacions amb perspectiva de gènere.
Actuació	5.6.1.4 Donar suport a activitats complementàries orientades a la igualtat d'oportunitats, les dones i el gènere (conferències, seminaris, cursos...).
Organismes / entitats responsables	- DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic - Institut d'Innovació Empresarial - Fundació BIT - DG d'Universitats, Recerca i Transferència del Coneixement - Conselleria de Salut - Fundació Investigació Sanitària de les Illes Balears - SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Nombre d'activitats complementàries i tipologia (conferència, seminari, curs) orientades a la igualtat d'oportunitat, les dones i el gènere dutes a terme.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.2 Reforç de la integració del principi d'igualtat d'oportunitats en l'àmbit universitari.
Actuació	5.6.2.1 Donar suport a la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats de la UIB i de la Càtedra de Violència de Gènere.
Organismes / entitats responsables	- UIB - DG d'Universitats, Recerca i Transferència del Coneixement
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Nombre i tipologia d'accions de suport adreçades a la Unitat d'Igualtat d'Oportunitats de la UIB i a la Càtedra de Violència de Gènere.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.3 Incrementar la participació de les dones en l'àmbit científic, tecnològic i investigador.
Actuació	5.6.3.1 Reforçar les mesures existents per estimular i donar reconeixement a la presència de dones als equips d'investigació.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Universitats, Recerca i Transferència del Coneixement - Conselleria de Salut - Fundació Investigació Sanitària de les Illes Balears - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	- Col·legis professionals - Fundacions públiques i privades - Associacions empresarials
Indicadors	Grau de compliment de les mesures estipulades.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.3 Incrementar la participació de les dones en l'àmbit científic, tecnològic i investigador.
Actuació	5.6.3.2 Fomentar la presència de dones entre el personal ocupat en jornada completa en l'àmbit d'R+D+I en l'empresa privada i institucions privades sense finalitat lucrativa (IPSFL) mitjançant mesures de conciliació, creació d'incentius per a la contractació de dones en EJC.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic - DG de Treball i Salut - DG d'Educació, Personal Docent, Universitats i Recerca - UIB - Agents socials
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Percentatge de dones i homes ocupats en l'EJC en l'àmbit d'R+D+I a l'empresa privada i IPSFL. - Nombre i tipologia de mesures implementades, com també avaluació del seu grau d'implantació.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.4 Promoure la coresponsabilitat i la igualtat en la conciliació dels temps professional i personal.
Actuació	5.6.4.1 Incentivar i potenciar el treball en xarxa i el treball col·laboratiu dins l'àmbit professional.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic - Institut d'Innovació Empresarial - Fundació BIT - DG d'Universitats, Recerca i Transferència del Coneixement - Fundació Investigació Sanitària de les Illes Balears - DG d'Empresa i Comerç
Organismes / entitats col·laboradores	- Fundacions públiques i privades - Agents socials
Indicadors	- Nombre d'accions realitzades. - Grau d'incorporació del treball en xarxa i el treball col·laboratiu en l'àmbit laboral.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.4 Promoure la coresponsabilitat i la igualtat en la conciliació dels temps professional i personal.
Actuació	5.6.4.2 Posar en valor el treball per objectius i els perfils professionals i capacitats tradicionalment associades a les dones (treball cooperatiu, negociació, habilitats socials, etc.)
Organismes / entitats responsables	- DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic - IDI - Fundació BIT.j - DG d'Universitats, Recerca i Transferència del Coneixement - Fundació Investigació Sanitària de les Illes Balears - SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	- Fundacions públiques i privades - Agents socials
Indicadors	- Existència d'un sistema de valoració de treball per objectius. - Nombre d'accions de difusió i posada en valor de capacitats tradicionalment associades a les dones.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.4 Promoure la coresponsabilitat i la igualtat en la conciliació dels temps professional i personal.
Actuació	5.6.4.3 Impulsar mesures compensatòries que permetin a les dones acadèmiques recuperar el temps destinat a la maternitat o a la cura de persones dependents.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre i tipologia d'accions compensatòries implementades.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.4 Promoure la coresponsabilitat i la igualtat en la conciliació dels temps professional i personal.
Actuació	5.6.4.4 Recollir les dades relatives a ciència i tecnologia desagregades per sexe, amb indicadors de presència i productivitat.
Organismes / entitats responsables	- IBESTAT - UIB - DG d'Universitats, Recerca i Transferència del Coneixement - Fundació Investigació Sanitària de les Illes Balears - Fundacions públiques i privades - Associacions empresarials
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Existència d'indicadors desagregats per sexe per al conjunt de dades relatives a ciència i tecnologia. - Existència d'indicadors de presència i productivitat.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.4 Promoure la coresponsabilitat i la igualtat en la conciliació dels temps professional i personal.
Actuació	5.6.4.5 Adoptar mesures que reforcin l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en els processos de selecció i avaluació del personal investigador al servei de les universitats públiques i dels organismes d'investigació públics, com també en els procediments d'ajuts i subvencions.
Organismes / entitats responsables	- DG de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis - UIB - Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre i tipologia de mesures adoptades i el seu grau d'implantació.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.4 Promoure la coresponsabilitat i la igualtat en la conciliació dels temps professional i personal.
Actuació	5.6.4.6 Tenir en compte la maternitat de la dona científica en l'avaluació dels sexennis de recerca.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Nombre i tipologia de mesures correctores orientades a compensar el temps que les dones dediquen a la maternitat en l'avaluació dels sexennis de recerca. - Grau d'implantació de les mesures.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.4 Promoure la coresponsabilitat i la igualtat en la conciliació del temps professional i personal.
Actuació	5.6.4.7 Combatre la segregació horitzontal pel que fa a la representació de les dones en les diferents disciplines científiques d'investigació.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - UIB - DG de Comerç i Empresa - Entitats empresarials - Agents socials - SOIB
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Nombre i tipologia d'accions per combatre la segregació horitzontal - Distribució del personal docent investigador en les diferents branques, per sexe.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.6 Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.
Línia d'actuació	5.6.4 Promoure la coresponsabilitat i la igualtat en la conciliació dels temps professional i personal.
Actuació	5.6.4.8 Realitzar estudis de la sobrecàrrega que pateixen les dones en les carreres científiques, amb l'objectiu de dissenyar mesures compensatòries, si escau.
Organismes / entitats responsables	• UIB
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre i tipologia d'estudis realitzats. • Nombre i tipologia de mesures compensatòries dissenyades.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.7. Adequar les estadístiques i investigacions a la perspectiva de gènere.
Línia d'actuació	5.7.1 Disposar de la informació estadística necessària desagregada per sexe.
Actuació	5.7.1.1 Analitzar i fer el seguiment de la incorporació de la perspectiva de gènere al Pla Estadístic de les Illes Balears i introduir les operacions estadístiques que es considerin adequades en els àmbits en què es constati una manca significativa de dades desagregades per sexe, tot seguint els principis i criteris que estableix la legislació.
Organismes / entitats responsables	• IBESTAT • DG d'Economia i Estadística • Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Grau de seguiment dels criteris que marca la legislació. Nombre d'operacions estadístiques desagregades per sexe.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.7. Adequar les estadístiques i investigacions a la perspectiva de gènere.
Línia d'actuació	5.7.1 Disposar de la informació estadística necessària desagregada per sexe.
Actuació	5.7.1.2 Sol·licitar l'ampliació de mostra en les enquestes estatals més importants a fi de poder obtenir dades fiables i significatives desagregades per sexe i creuades per les categories principals.
Organismes / entitats responsables	• IBESTAT
Organismes / entitats col·laboradores	• Totes les administracions
Indicadors	• Nombre d'enquestes que incorporen l'ampliació de mostra. • Increment del nombre d'indicadors i variables desagregables per sexe.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.7. Adequar les estadístiques i investigacions a la perspectiva de gènere.
Línia d'actuació	5.7.1 Disposar de la informació estadística necessària desagregada per sexe.
Actuació	5.7.1.3 Desagregar el conjunt de les dades estadístiques per sexe (ús de les TIC, usos del temps, etc.).
Organismes / entitats responsables	- Totes les administracions. - IBESTAT.
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Existència de dades desagregades per sexe.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.7. Adequar les estadístiques i investigacions a la perspectiva de gènere.
Línia d'actuació	5.7.1 Disposar de la informació estadística necessària desagregada per sexe.
Actuació	5.7.1.4 Unificar criteris en la classificació i agrupament de les disciplines científiques, seguint els estàndards europeus de l'Agència Nacional d'Avaluació i Prospectiva que diferenciï entre les ciències experimentals i matemàtiques, d'una banda, i les ciències naturals i les ciències de la salut, de l'altra, a fi de poder conèixer de manera més precisa la segregació horitzontal de les dones.
Organismes / entitats responsables	Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats.
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Existència de criteris de classificació i agrupament de les disciplines científiques unificats amb l'ANEP. - Indicadors de segregació horitzontal més precisos que diferenciïn entre les ciències experimentals i matemàtiques, d'una banda, i les ciències de la salut, de l'altra.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.7. Adequar les estadístiques i investigacions a la perspectiva de gènere.
Línia d'actuació	5.7.1 Disposar de la informació estadística necessària desagregada per sexe.
Actuació	5.7.1.5 Potenciar els estudis de gènere qualitatius.
Organismes / entitats responsables	- Totes les administracions - IBESTAT - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre i tipologia d'estudis qualitatius amb perspectiva de gènere.

Eix	Educació i formació
Objectiu	5.7. Adequar les estadístiques i investigacions a la perspectiva de gènere.
Línia d'actuació	5.7.2 Desenvolupar eines de difusió amb perspectiva de gènere.
Actuació	5.7.2.1 Establir un sistema d'indicadors estable, a mode de baròmetre que mostri la situació de dones i homes a les Illes Balears en referència a diferents aspectes.
Organismes / entitats responsables	• IBESTAT • Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD
Indicadors	• Creació del sistema d'indicadors. • Utilització del sistema de forma anual.

Eix 6. Salut.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.1 Recollir la informació desagregada per sexe i edat en els sistemes d'informació sanitària.
Organismes / entitats responsables	- DG Salut Pública - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	- IBESTAT - Agents socials
Indicadors	Nombre de variables que es poden desagregar per sexe.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.2 Explotar les dades existents sobre salut desagregades per sexe i analitzar-les amb perspectiva de gènere.
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut - DG Salut Pública - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre i percentatge d'estudis que incorporen la perspectiva de gènere.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.3 Conèixer l'especificitat de les condicions de salut laboral de les dones treballadores de les Illes Balears per poder dissenyar millores.
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut - DG Salut Pública - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	- Realització d'un informe. Servei de Salut: baixes laborals, control d'IT. - Mesures correctores adoptades.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.4 Reforçar els estudis i tractaments que relacionen els problemes de trauma, salut mental, psicosomàtics i de salut en general de les dones amb els rols reproductius i de cura.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Salut • Servei de Salut • Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• Agents socials
Indicadors	• Nombre d'estudis que relacionen l'estat de salut de les dones amb els rols reproductius i de cura. • Nombre d'indicadors que tenen en compte aquesta variable dins els estudis.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.5 Implementar i/o millorar sistemes de recollida de dades que portin a una millor valoració de la incidència i la cobertura dels programes, com també la relació entre els llocs de treball, la conciliació de la vida personal i professional i la incidència de malalties en les dones.
Organismes / entitats responsables	• DG de Treball i Salut • Conselleria de Salut • Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre de millores introduïdes.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.6 Incorporar la visió de gènere a la formació sanitària a través dels itineraris formatius a residents.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Salut • Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	• Agents socials • IBD
Indicadors	• Inclusió o no de la perspectiva de gènere als itineraris formatius de diferents professionals sanitàries. • Nombre de cursos de formació en gènere realitzats segons especialitat. • Nombre d'hores impartides en gènere segons especialitat. • Nombre de persones formades en gènere per sexe i especialitat.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.7 Millorar la formació i sensibilització del personal que treballa en els serveis de salut sobre com detectar i abordar la violència de gènere.
Organismes / entitats responsables	- DG de Salut Pública - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - IBD
Indicadors	- Nombre de cursos de formació realitzats segons tipus. - Nombre d'hores impartides segons tipus de curs. - Nombre de persones formades per sexe i tipus de curs.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.8 Implementar projectes de formació de formadors en l'àmbit de la salut, assegurant-ne la seva continuïtat en el temps i definir un mapa de coneixement dins la pròpia organització.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Salut - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - IBD
Indicadors	- Nombre de cursos de formació realitzats segons tipus. - Nombre d'hores impartides segons tipus de curs. - Nombre de persones formades per sexe i tipus de curs.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.9 Fomentar als hospitals universitaris que els estudis tinguin en compte les diferències fisiològiques entre dones i homes, per tal d'observar la simptomatologia pròpia de les dones i no basar-se només en l'experiència masculina, incorporant-ho a la formació a residents.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Salut - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre d'estudis que s'han fet en relació amb el tema.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.10 Fomentar la presència femenina en la gerència de centres de salut i de l'administració.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Salut - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Percentatge de representació de dones i homes en els llocs de gerència. - Increment.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.1 Millorar el coneixement específic sobre la salut de les dones.
Actuació	6.1.1.11 Propiciar l'intercanvi de bones pràctiques sobre la salut de les dones.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Salut - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	- Nombre d'accions de bones pràctiques realitzades. - Recursos disponibles per a tal efecte. - Nombre de persones participants / usuàries dels recursos. - Nombre de bones pràctiques compartides, segons direccionalitat (pràctiques balears / pràctiques foranes) i territori.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.2 Potenciar l'atenció a dones en situació o en risc d'exclusió social o amb dificultats singulars.
Actuació	6.1.2.1 Introduir la perspectiva de gènere en el disseny i execució de programes i accions de prevenció i atenció de les conductes addictives en el marc del Pla Autonòmic sobre Drogues.
Organismes / entitats responsables	- DG de Salut Pública - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	- Conselleria de Família i Serveis Socials - Administracions locals - Agents socials
Indicadors	- Percentatge de programes/accions que es realitzen amb perspectiva de gènere. - Nombre d'accions específiques adreçades a dones.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.2 Potenciar l'atenció a dones en situació o en risc d'exclusió social o amb dificultats singulars.
Actuació	6.1.2.2 Promoure programes de salut i benestar social amb dones en situació o risc d'exclusió social o amb dificultats singulars i facilitar l'accés a la sanitat pública.
Organismes / entitats responsables	- DG de Salut Pública - Servei de Salut - Conselleria de Família i Serveis Socials - Administracions locals
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	- Nombre de programes i valoració qualitativa dels programes adreçats a aquests perfils. - Nombre de persones a qui arriben aquests programes.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.2 Potenciar l'atenció a dones en situació o en risc d'exclusió social o amb dificultats singulars.
Actuació	6.1.2.3 Impartir formació afectivosexual i oferir intervenció familiar a les embarassades menors de 30 anys, en situació de desprotecció i/o risc d'exclusió social, i especialment a les menors d'edat
Organismes / entitats responsables	- DG de Menors i Família - DG de Joventut
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Nombre d'accions formatives. - Nombre de dones ateses per edats.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.2 Potenciar l'atenció a dones en situació o en risc d'exclusió social o amb dificultats singulars.
Actuació	6.1.2.4 Donar suport psicològic abans i després del part i educació per a la maternitat adequada a la seva edat i circumstàncies a les embarassades menors de 30 anys, en situació de desprotecció i/o risc d'exclusió social, i especialment a les menors d'edat.
Organismes / entitats responsables	Conselleria de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre de dones ateses per edats.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.2 Potenciar l'atenció a dones en situació o en risc d'exclusió social o amb dificultats singulars.
Actuació	6.1.2.5 Facilitar a les dones embarassades informació bàsica (guies, etc.).
Organismes / entitats responsables	Conselleria de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Nombre de dones ateses per edats.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.2 Potenciar l'atenció a dones en situació o en risc d'exclusió social o amb dificultats singulars.
Actuació	6.1.2.6 Garantir el dret a la informació a les dones embarassades i a les seves famílies la informació bàsica a través d'un telèfon gratuït.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Existència del telèfon gratuït - Nombre de trucades ateses

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.3 Millorar la qualitat de vida de les dones mitjançant una atenció específica a les seves característiques i al conjunt de factors que les condicionen durant totes les etapes de la vida.
Actuació	6.1.3.1 Introduir la perspectiva de gènere a tots els plans i programes de promoció i prevenció de la salut: hàbits saludables, sexe segur, exercici físic, salut mental, etc.
Organismes / entitats responsables	- DG de Salut Pública - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	- Totes les conselleries - Totes les administracions - Agents socials
Indicadors	- Nombre de programes i plans amb perspectiva de gènere. - Nombre de programes i plans.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.3 Millorar la qualitat de vida de les dones mitjançant una atenció específica a les seves característiques i al conjunt de factors que les condicionen durant totes les etapes de la vida.
Actuació	6.1.3.2 Evitar el estereotips sexistes en les imatges que apareixen en les webs, els programes, els projectes, les campanyes, etc., sobretot les que poden afectar la salut de les dones.
Organismes / entitats responsables	- DG de Salut Pública - Servei de Salut - Conselleria de Turisme i Esports - Gabinets de premsa de totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	- Nombre de programes i projectes revisats. - Nombres de modificacions realitzades.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.3 Millorar la qualitat de vida de les dones mitjançant una atenció específica a les seves característiques i al conjunt de factors que les condicionen durant totes les etapes de la vida.
Actuació	6.1.3.3 Donar continuïtat a les accions de planificació familiar
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Salut - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - Col·legis professionals
Indicadors	Grau de continuïtat.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.3 Millorar la qualitat de vida de les dones mitjançant una atenció específica a les seves característiques i al conjunt de factors que les condicionen durant totes les etapes de la vida.
Actuació	6.1.3.4 Continuar reforçant les accions que han portat a una menor medicalització del part.
Organismes / entitats responsables	Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	- Nombre i tipus d'accions que es duen a terme. - Nombre de parts amb menor medicalització respecte del total (cobertura).

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.3 Millorar la qualitat de vida de les dones mitjançant una atenció específica a les seves característiques i al conjunt de factors que les condicionen durant totes les etapes de la vida.
Actuació	6.1.3.5 Millorar la difusió i el seguiment dels programes de detecció precoç del càncer de mama i de cèrvix.
Organismes / entitats responsables	- DG de Salut Pública - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	- Nombre de dones explorades / Nombre de dones per explorar. - Nombre accions de difusió.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.3 Millorar la qualitat de vida de les dones mitjançant una atenció específica a les seves característiques i al conjunt de factors que les condicionen durant totes les etapes de la vida.
Actuació	6.1.3.6 Fomentar la visita a la comare de les dones que han passat l'edat reproductiva.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Salut - Servei de Salut
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Nombre de dones de 45 anys i més que han visitat la comare. - Accions específiques realitzades per a tal efecte als centres de salut.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.3 Millorar la qualitat de vida de les dones mitjançant una atenció específica a les seves característiques i al conjunt de factors que les condicionen durant totes les etapes de la vida.
Actuació	6.1.3.7 Incrementar l'activitat física de les dones diversificant l'oferta pública d'activitats.
Organismes / entitats responsables	- Consells insulars - Administracions locals - Conselleria de Turisme i Esports
Organismes / entitats col·laboradores	- Conselleria de Salut - Agents socials
Indicadors	Activitats ofertes i nombre de persones participants, per sexe.

Eix	Salut
Objectiu	6.1 Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.
Línia d'actuació	6.1.3 Millorar la qualitat de vida de les dones mitjançant una atenció específica a les seves característiques i al conjunt de factors que les condicionen durant totes les etapes de la vida.
Actuació	6.1.3.8 Millorar l'atenció a la salut de les dones grans, atenent les característiques pròpies del seu cicle de vida per tal de millorar la seva qualitat de vida.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Salut • Servei de Salut • Conselleria de Família i Serveis Socials • La resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• Agents socials
Indicadors	• Existència de protocols d'atenció específics a la consulta d'atenció primària.

Eix 7. Altres polítiques sectorials

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.1 Informació i sensibilització sobre la discriminació salarial, adreçada a la societat en el seu conjunt.
Organismes / entitats responsables	- DG de Treball i Salut Laboral - IBD
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	Nombre i tipus d'accions realitzades

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.2 Posar en marxa una campanya de sensibilització per al foment del dret, entre el personal de les administracions públiques de les Illes Balears, a compartir el permís de maternitat, acollir-se al permís de paternitat o gaudir d'una llicència per paternitat o cura de familiars.
Organismes / entitats responsables	Departaments de recursos humans de les diferents d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	Agents socials
Indicadors	- Existència de la campanya. - Nombre d'accions de difusió/informació dutes a terme. - Increment de pares que comparteixen el permís de maternitat, que s'acullen al permís i/o a la llicència per paternitat o cura de familiars.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.3 Dur a terme actuacions adreçades a la difusió, sensibilització i foment de la parentalitat positiva i programes de suport a la criança dels infants, orientats a reforçar la capacitat i responsabilitat familiar i comunitària, facilitant a les persones que puguin exercir responsabilitats parentals, pautes de criança positiva dels infants i adolescents al seu càrrec.
Organismes / entitats responsables	- Direcció General de Família i Menors. - Direcció General d'Ordenació, Innovació i Formació Professional.
Organismes / entitats col·laboradores	- Agents socials - Consells insulars - Institut Convivèxit - Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Indicadors	Nombre d'actuacions dutes a terme segons la tipologia de l'acció / el nombre de programes posats en marxa i d'actuacions per programa/nombre de persones beneficiàries de cada acció, desagregat per territori.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.4 Desenvolupar accions de sensibilització sobre els beneficis de les mesures que faciliten la conciliació de la vida personal i professional per als homes i dones i fomentar la coresponsabilitat en l'àmbit domèstic de la cura d'infants i persones grans i/o en situació de dependència, persones amb discapacitat; adreçades a empresariat i ciutadania.
Organismes / entitats responsables	- DG de Comerç i Empresa - DG de Família i Menors - DG d'Ordenació, Innovació i Formació Professional - Consells insulars - Administració local - Agents socials
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - DG de Serveis Socials
Indicadors	- Nombre de campanyes dutes a terme adreçades a l'empresariat/ la ciutadania en general. - Nombre d'empreses / homes i dones participants.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.5 Desenvolupar accions d'informació i sensibilització per potenciar la mediació familiar i la coresponsabilitat dels progenitors en situacions de conflictivitat familiar i de forma universal i a totes les Illes.
Organismes / entitats responsables	DG de Família i Menors
Organismes / entitats col·laboradores	- Consells insulars - Administració local
Indicadors	- Nombre d'accions formatives, tallers que incorporen aquesta visió de manera específica. - Nombre d'homes i dones que participen en les activitats, desagregat per territori.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.6 Sistematitzar, difondre i apropar la informació per a les famílies que contingui tots els drets de conciliació i ajuts disponibles en els diferents àmbits de l'administració, que inclogui recursos públics, privats i del tercer sector, parant una especial atenció en la realitat de les famílies monoparentals femenines i les famílies nombroses.
Organismes / entitats responsables	DG de Família i Menors
Organismes / entitats col·laboradores	- Consells insulars - Administració local
Indicadors	Nombre d'accions desenvolupades de sistematització, difusió i apropament de la informació segons el tipus d'informació.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.7 Fer campanyes de sensibilització i coneixement de la violència de gènere mencionant tots els tipus de violència (física, psicològica, econòmica, ambiental, sexual, noves tecnologies) parant especial atenció als col·lectius més vulnerables i/o menys visibilitzats: dones majors de 65 anys, menors, joves, dones estrangeres i dones amb discapacitat i els recursos existents.
Organismes / entitats responsables	Administració autonòmica
Organismes / entitats col·laboradores	Gabinets de premsa de totes les administracions
Indicadors	- Nombre de campanyes realitzades segons objectiu, tipologia i mitjà. - Increment del coneixement i sensibilització.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.8 Sensibilitzar la societat en general i les empreses per a la selecció i promoció del talent de les dones, fent incidència sobre els beneficis que suposa per a l'empresa la contractació i la presència equilibrada de dones i homes als llocs de decisió.
Organismes / entitats responsables	DG de Comerç i Empresa
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - Agents socials
Indicadors	Nombre d'accions dutes a terme adreçades a la societat en general / a les empreses.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.9 Promoure la participació de les dones amb discapacitat en campanyes de sensibilització adreçades a la població general, orientades a fomentar la seva integració com també a través del suport a les entitats de persones amb discapacitat que incorporen un enfocament de gènere i/o en les accions específiques adreçades a les dones.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Família i Serveis Socials - Consells insulars
Organismes / entitats col·laboradores	Món associatiu
Indicadors	- Nombre de campanyes i/o accions de promoció de participació de les dones amb discapacitat dutes a terme amb perspectiva de gènere. - Nombre d'ajuts, subvencions, etc., a entitats de persones amb discapacitat, segons tipologia.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.10 Foment de la participació de les dones grans amb campanyes de sensibilització adreçades a la població general, orientades a fomentar la seva integració com també a través del suport a les entitats que incorporen un enfocament de gènere i/o en les accions específiques adreçades a les dones.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Família i Serveis Socials • Consells insulars • Agents socials
Organismes / entitats col·laboradores	• Administració local
Indicadors	• Nombre de campanyes i/o accions de promoció de participació de les dones grans dutes a terme amb perspectiva de gènere. • Nombre d'ajuts, subvencions, etc., a entitats de dones grans, segons tipologia.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.11 Fomentar la participació de les dones immigrades amb campanyes de sensibilització adreçades a la població general, orientades a fomentar la seva integració com també a través del suport a les entitats que incorporen un enfocament de gènere i/o en les accions específiques adreçades a les dones.
Organismes / entitats responsables	• DG de Cooperació i Immigració • Administració local • Agents socials
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre de campanyes i/o accions de promoció de participació de les dones immigrades dutes a terme amb perspectiva de gènere. • Ajuts, subvencions, etc., a entitats de dones immigrades, segons tipologia.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.12 Fomentar la participació de les dones joves amb campanyes de sensibilització adreçades a la població general, com també a través del suport a les entitats juvenils i les entitats que incorporen un enfocament de gènere i/o en les accions específiques adreçades a les dones joves.
Organismes / entitats responsables	• Servei de Joventut • Administració local • Agents Socials
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre de campanyes i/o accions de promoció de participació de les dones immigrades dutes a terme amb perspectiva de gènere. • Ajuts, subvencions, etc., a entitats de dones immigrades, segons tipologia.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.13 Dur a terme campanyes institucionals de divulgació dels beneficis de l'activitat física en la qualitat de vida, adreçades a les dones dels diferents grups d'edat.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Turisme i Esports • Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Conselleria de Salut • La resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• UIB • Federacions • Associacions de veïns • Clubs de la tercera edat • Món associatiu
Indicadors	• Nombre de campanyes dutes a terme. • Nombre d'acords duts a terme entre les diferents institucions i entitats implicades

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.1 Promoure un canvi de valors i avançar cap a una societat més igualitària
Línia d'actuació	7.1.1 Dur a terme campanyes institucionals.
Actuació	7.1.1.14 Desenvolupar accions de sensibilització sobre la situació de les dones a la Societat de la Informació.
Organismes / entitats responsables	• DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic • UIB • Fundació Bit
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Nombre d'accions de sensibilització dutes a terme.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.2 Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.
Línia d'actuació	7.2.1 Promoure la pràctica esportiva en els diferents àmbits esportius per contribuir a eliminar els elements de desigualtat.
Actuació	7.2.1.1 Donar continuïtat a les accions de suport específic de les federacions esportives que promoguin la participació i l'assoliment de bons resultats per part de les dones esportistes i/o equips i clubs femenins, tot revisant els criteris de les bases de les diferents convocatòries de tot l'àmbit territorial i l'adjudicació dels ajuts.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Turisme i Esports • Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• Món associatiu • Federacions
Indicadors	• Nombre d'accions dutes a terme per les federacions i increment.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.2 Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.
Línia d'actuació	7.2.1 Promoure la pràctica esportiva en els diferents àmbits esportius per contribuir a eliminar els elements de desigualtat.
Actuació	7.2.1.2 Reforçar la col·laboració i coordinació entre les institucions i entitats amb competències en activitat física i esport (de la CAIB amb els consells insulars, entitats locals, universitats, federacions, clubs, associacions esportives, etc.) per afavorir l'increment de la participació de les dones en l'àmbit de l'activitat física i l'esport a tots els nivells i àmbits de la pràctica esportiva i lluitar contra la segregació horitzontal i vertical.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Turisme i Esports • Rest a d'administracions • Associacions de mares i pares
Organismes / entitats col·laboradores	• Món associatiu • Federacions
Indicadors	• Acords de col·laboració i coordinació establerts. • Nombre de reunions de coordinació i col·laboració entre diferents ens i nombre i tipologia d'entitats públiques o privades participants.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.2 Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.
Línia d'actuació	7.2.1 Promoure la pràctica esportiva en els diferents àmbits esportius per contribuir a eliminar els elements de desigualtat.
Actuació	7.2.1.3 Impulsar la col·laboració i coordinació entre les institucions i entitats competents per afavorir la incorporació de les dones als òrgans directius de les organitzacions esportives mitjançant accions de recollida i anàlisi de dades sistemàtica, informació i sensibilització.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Turisme i Esports • Rest a d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• Món associatiu • Federacions • IBD
Indicadors	• Percentatge d'homes i dones en la composició dels òrgans directius de les organitzacions esportives segons modalitat esportiva. • Nombre d'accions d'informació i sensibilització dutes a terme en aquest sentit.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.2 Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.
Línia d'actuació	7.2.1 Promoure la pràctica esportiva en els diferents àmbits esportius per contribuir a eliminar els elements de desigualtat.
Actuació	7.2.1.4 Celebrar jornades, trobades, seminaris i grups de treball a fi de generar i difondre coneixement (suport a la producció d'estudis i treballs d'investigació) en relació amb tots aquells aspectes que puguin contribuir a la consecució de la igualtat efectiva de dones i homes pel que fa a la pràctica de l'activitat física i esportiva.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Turisme i Esports - Rest a d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	- Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats - Món associatiu - Federacions - IBD
Indicadors	Nombre de jornades, trobades, seminaris o reunions de grups de treball i indicadors de participació (entitats, homes i dones, segregats per edat).

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.2 Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.
Línia d'actuació	7.2.1 Promoure la pràctica esportiva en els diferents àmbits esportius per contribuir a eliminar els elements de desigualtat.
Actuació	7.2.1.5 Elaborar accions formatives adreçades als centres educatius, com ara guies didàctiques en format digital per a mestres sobre esport i educació en valors que promoguin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Turisme i Esports - Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Existència de material divulgatiu i accions formatives orientat als centres. - Nombre de sessions desagregat per centres participants, com també indicadors de participació.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.2 Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.
Línia d'actuació	7.2.2 Visibilitzar de manera adequada, tant quantitativament com qualitativament, les dones implicades en l'àmbit de l'activitat física i l'esport.
Actuació	7.2.2.1 Potenciar entre els mitjans de comunicació, tant de titularitat pública com privada, acords i compromisos per assegurar una major i adequada visibilitat de les dones implicades en l'àmbit de l'activitat física i esportiva.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Turisme i Esports - Ens Públic de Ràdio i Televisió de les Illes Balears - Departaments de comunicació de totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - Mitjans de comunicació - Món associatiu - Federacions
Indicadors	Nombre d'acords i compromisos subscrits pels mitjans de comunicació amb aquesta finalitat.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.2 Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.
Línia d'actuació	7.2.2 Visibilitzar de manera adequada, tant quantitativament com qualitativament, les dones implicades en l'àmbit de l'activitat física i l'esport.
Actuació	7.2.2.2 Dur a terme campanyes específiques de publicitat institucional adreçades a promoure la visibilitat de les dones en el camp de la pràctica esportiva i de l'activitat física, com també donar suport a la producció de materials divulgatius de la implicació de les dones en aquest àmbit. Especialment, materials lligats a les NTICS (webs, blocs, aplicacions mòbils, xarxes socials).
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Turisme i Esports • IBD • Ens Públic de Radiotelevisió de les Illes Balears • Departaments de comunicació de totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• Mitjans de comunicació • Món associatiu • Federacions
Indicadors	• Nombre de campanyes dutes a terme i valoració del seu impacte. • Nombre de materials produïts.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.2 Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.
Línia d'actuació	7.2.3 Dissenyar sistemes unificats de recollida de dades estables que permetin poder valorar la participació de les dones a l'esport i la seva evolució al llarg del temps i dissenyar accions per combatre la segregació horitzontal i vertical.
Actuació	7.2.3.1 Establir un sistema estable i periòdic de recollida, anàlisi i tractament de dades que permeti obtenir dades sobre la presència d'homes i dones en les diferents federacions esportives, com també en els diferents nivells de la pràctica esportiva, centres de tecnificació esportiva i programes d'alt rendiment.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Turisme i Esports • Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Consells insulars • IBESTAT
Organismes / entitats col·laboradores	• Món associatiu • Federacions
Indicadors	• Existència d'un sistema de recollida, anàlisi i tractament de dades estable sobre presència d'homes i dones a les diferents federacions esportives, nivells de la pràctica esportiva, etc.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.2 Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.
Línia d'actuació	7.2.3 Dissenyar sistemes unificats de recollida de dades estables que permetin poder valorar la participació de les dones en l'esport i la seva evolució al llarg del temps i dissenyar accions per combatre la segregació horitzontal i vertical.
Actuació	7.2.3.2 Dur a terme estudis que avaluïn l'impacte de la visibilitat de les dones a premsa amb el seu rendiment esportiu.
Organismes / entitats responsables	• IBD • Conselleria de Turisme i Esports
Organismes / entitats col·laboradores	•
Indicadors	• Existència d'estudis que relacionin la visibilitat de les dones i el seu rendiment.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.3 Evitar el tractament sexista del llenguatge i de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació
Línia d'actuació	7.3.1 Sensibilitzar els mitjans de comunicació, empreses i societat en general sobre el tractament no sexista del llenguatge i de la imatge.
Actuació	7.3.1.1 Fomentar el compromís de les empreses en l'elaboració d'estratègies de comunicació no estereotipada i no discriminatòria que prevegin l'ús d'un llenguatge i imatge no sexista .
Organismes / entitats responsables	• IBD • Departaments de comunicació de totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• Agents socials
Indicadors	• Nombre de campanyes de foment d'estratègies de comunicació no estereotipada i no discriminatòria. • Nombre d'empreses compromeses.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.3 Evitar el tractament sexista del llenguatge i de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació
Línia d'actuació	7.3.1 Sensibilitzar els mitjans de comunicació, empreses i societat en general sobre el tractament no sexista del llenguatge i de la imatge.
Actuació	7.3.1.2 Sensibilitzar als agents socials (sindicats i patronals) perquè incloguin els principis del tractament no sexista de la imatge en la negociació dels convenis col·lectius: evitar els estereotips com la feminització de determinades professions, emprar fórmules que contribueixin a representar de forma igualitària treballadors i treballadores, incorporar clàusules que continguin referències expresses a la igualtat de gènere i als plans d'igualtat de les empreses.
Organismes / entitats responsables	• DG de Treball i Salut
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD • Agents socials
Indicadors	• Nombre de convenis col·lectius i plans d'igualtat que inclouen els principis del tractament no sexista de la imatge.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.3 Evitar el tractament sexista del llenguatge i de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació
Línia d'actuació	7.3.1 Sensibilitzar els mitjans de comunicació, empreses i societat en general sobre el tractament no sexista del llenguatge i de la imatge.
Actuació	7.3.1.3 Elaborar materials de referència i actuacions exemplars en matèria de RSE (responsabilitat social de les empreses) pel que fa al tractament no sexista de la imatge i l'ús d'un llenguatge no sexista.
Organismes / entitats responsables	DG de Comerç i Empresa
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - Agents socials
Indicadors	Existència de materials de referència en matèria de RSE pel que fa al tractament no sexista de la imatge i l'ús d'un llenguatge no sexista

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.3 Evitar el tractament sexista del llenguatge i de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació
Línia d'actuació	7.3.1 Sensibilitzar els mitjans de comunicació, empreses i societat en general sobre el tractament no sexista del llenguatge i de la imatge.
Actuació	7.3.1.4 Crear l'Observatori de la Imatge de les Dones, com a unitat de suport de l'Observatori de la Imatge de les Dones de l'Institut de la Dona i per a la Igualtat d'Oportunitats, per dur a terme un seguiment i vetllar pel compliment més estricte de la legislació en matèria de publicitat sexista a les Illes Balears.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Existència de l'Observatori de la Imatge de les Dones

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.3 Evitar el tractament sexista del llenguatge i de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació
Línia d'actuació	7.3.2 Promoure la regulació del tractament de la imatge de les dones des dels diferents manuals d'estil i imatge dels mitjans de comunicació privats.
Actuació	7.3.2.1 Promoure la creació d'un grup de treball entre les principals associacions de mitjans de les Illes Balears i incentivar la creació, en cas que no n'hi hagi, o reforçar-les, en cas que n'hi hagi, de mesures internes sobre el tractament de la imatge de les dones i l'ús d'un llenguatge no sexista entre els principals mitjans de comunicació.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	- Mitjans de comunicació privats - Sindicats de periodistes
Indicadors	Existència d'un grup de treball entre els principals mitjans de comunicació orientat a establir mesures sobre el tractament de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.3 Evitar el tractament sexista del llenguatge i de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació
Línia d'actuació	7.3.3 Cooperar amb els mitjans de comunicació de titularitat pública per fomentar una imatge real i igualitària de les dones.
Actuació	7.3.3.1 Formar en temes de gènere a professionals adscrits als mitjans de titularitat pública i a gabinets de premsa dels diferents nivells de l'administració.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria de Presidència • Conselleria d'Administracions Públiques • Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• EBAP • IBD
Indicadors	• Nombre d'accions formatives dutes a terme / indicadors de participació de les accions formatives / nombre i tipologia de mitjans de comunicació implicats.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.3 Evitar el tractament sexista del llenguatge i de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació
Línia d'actuació	7.3.3 Cooperar amb els mitjans de comunicació de titularitat pública per fomentar una imatge real i igualitària de les dones.
Actuació	7.3.3.2 Creació d'un departament pel seguiment i detecció de continguts no igualitaris que es puguin difondre a través dels mitjans de titularitat pública, amb la participació de l'IBD i de l'Observatori de la Imatge de les Dones de les Illes Balears.
Organismes / entitats responsables	• Ens Públic de Ràdio i Televisió de les Illes Balears
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD
Indicadors	• Nombre de continguts revisats i continguts no igualitaris detectats segons tipologia.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.3 Evitar el tractament sexista del llenguatge i de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació
Línia d'actuació	7.3.3 Cooperar amb els mitjans de comunicació de titularitat pública per fomentar una imatge real i igualitària de les dones.
Actuació	7.3.3.3 Col·laborar amb els mitjans de comunicació de titularitat pública autonòmics per al compliment de la utilització d'una imatge no sexista i que rompi amb els rols tradicionals de gènere en el disseny i difusió de continguts sobre la participació cultural, política, econòmica, esportiva i social de les dones, per possibilitar la creació de referents femenins no estereotipats, mitjançant l'impuls de l'Observatori de la Imatge de les Dones de les Illes Balears.
Organismes / entitats responsables	• IBD
Organismes / entitats col·laboradores	• Departaments de comunicació de totes les administracions
Indicadors	• Nombre d'informacions sobre la participació cultural, política, econòmica, esportiva i social de les dones difoses pels mitjans de titularitat pública autonòmics.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.4 Fomentar la incorporació, en condicions d'igualtat d'oportunitats, de dones i homes a la societat de la informació.
Línia d'actuació	7.4.1 Reduir la bretxa digital de gènere a l'accés, tipus i intensitat d'ús, així com d'usos avançats, com a usuàries i creadores en la SI.
Actuació	7.4.1.1 Dissenyar accions adreçades a apropar les dones més vulnerables a l'exclusió digital (grups d'edat, dones amb discapacitat, equipaments a la llar i àmbit rural) a l'ús de les TIC i garantir-los l'accés tant a Internet com a equipaments i espais comuns.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria d'Economia i Competitivitat • Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Conselleria de Família i Serveis Socials • DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic • SOIB • Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• Agents socials
Indicadors	• Nombre d'accions dutes a terme amb tal efecte segons diferents grups d'exclusió. • Increment de l'ús i accés a les TIC.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.4 Fomentar la incorporació, en condicions d'igualtat d'oportunitats, de dones i homes a la societat de la informació.
Línia d'actuació	7.4.1 Reduir la bretxa digital de gènere a l'accés, tipus i intensitat d'ús, com també d'usos avançats, com a usuàries i creadores en la SI.
Actuació	7.4.1.2 Realitzar cursos de formació de persones adultes, adreçats específicament a dones, amb reserva de quota de participació per als trams d'edat i situacions sociofamiliars que les fan més vulnerables a l'exclusió digital.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Conselleria d'Economia i Competitivitat • DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic • SOIB • UIB • Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• Agents socials
Indicadors	• Nombre de cursos realitzats. • Nombre de cursos en noves tecnologies adreçats a dones d'edat mitjana i superior, com també a dones amb càrregues familiars, dones caps de família monoparental femenina, dones amb discapacitat realitzats. • Nombre de cursos amb servei de suport. • Nombre de participants i grau de satisfacció, com també valoració de la seva aplicabilitat en la seva vida quotidiana.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.4 Fomentar la incorporació, en condicions d'igualtat d'oportunitats, de dones i homes en la societat de la informació.
Línia d'actuació	7.4.1 Reduir la bretxa digital de gènere a l'accés, tipus i intensitat d'ús, com també d'usos avançats, com a usuàries i creadores en la SI.
Actuació	7.4.1.3 Dissenyar accions de foment del protagonisme de les dones com a creadores de continguts a la xarxa.
Organismes / entitats responsables	- DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic - DG d'Universitats, Recerca i Transferència del Coneixement - Rest a d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre d'accions de foment realitzades.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.4 Fomentar la incorporació, en condicions d'igualtat d'oportunitats, de dones i homes a la societat de la informació.
Línia d'actuació	7.4.1 Reduir la bretxa digital de gènere a l'accés, tipus i intensitat d'ús, com també d'usos avançats, com a usuàries i creadores en la SI.
Actuació	7.4.1.4 Promoure continguts i recursos que responguin a les necessitats de les dones i promoguin la igualtat d'oportunitats.
Organismes / entitats responsables	DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Nombre d'accions de promoció de continguts i recursos dutes a terme.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.4 Fomentar la incorporació, en condicions d'igualtat d'oportunitats, de dones i homes a la societat de la informació.
Línia d'actuació	7.4.1 Reduir la bretxa digital de gènere a l'accés, tipus i intensitat d'ús, com també d'usos avançats, com a usuàries i creadores en la SI.
Actuació	7.4.1.5 Fer el seguiment del compliment a escala autonòmica del I Pla d'Acció per a la Igualtat entre Dones i Homes en la Societat de la Informació, en el marc de l'Agenda Digital i les seves posteriors renovacions i/o revisions.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria d'Economia i Competitivitat - DG d'Innovació i Desenvolupament Tecnològic
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Indicadors d'avaluació i impacte del mateix Pla.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.5 Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística i intel·lectual.
Línia d'actuació	7.5.1 Promoure una presència més equilibrada de les dones en l'àmbit de la cultura, la creació i la producció artística i intel·lectual.
Actuació	7.5.1.1 Dur a terme accions que promoguin la creació i difusió de la producció artística i intel·lectual d'autoria femenina (subvencions, convocatòries de premis, publicacions i estudis).
Organismes / entitats responsables	• Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Secretaria autonòmica • Administració local • Consells insulars
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD
Indicadors	• Nombre d'accions de promoció de la creació i difusió de la producció artística i intel·lectual d'autoria femenina dutes a terme.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.5 Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística i intel·lectual.
Línia d'actuació	7.5.1 Promoure una presència més equilibrada de les dones en l'àmbit de la cultura, la creació i la producció artística i intel·lectual.
Actuació	7.5.1.2 Desenvolupar indicadors que permetin visibilitzar millor la presència de les dones en l'àmbit de la cultura i, de manera específica, als llocs de responsabilitat, adaptant els sistemes de recollida i anàlisi d'informació de les institucions i entitats culturals que permetin fer una bona anàlisi desagregada per sexe (museus, biblioteques, premis de creació, exposicions, associacions de creadors i creadores...).
Organismes / entitats responsables	• Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Secretaria autonòmica • Administracions locals • Consells insulars
Organismes / entitats col·laboradores	• IBESTAT • Agents socials
Indicadors	• Nombre i tipologia d'indicadors referents a la presència de dones en l'àmbit de la cultura creats / Valoració dels mateixos indicadors.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.5 Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística i intel·lectual.
Línia d'actuació	7.5.1 Promoure una presència més equilibrada de les dones en l'àmbit de la cultura, la creació i la producció artística i intel·lectual.
Actuació	7.5.1.3 Dur a terme una anàlisi amb perspectiva de gènere de l'oferta cultural existent a les Illes Balears.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats • Secretaria autonòmica • Administracions locals • Consells insulars
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD
Indicadors	• Existència de l'anàlisi. • Resultats de l'anàlisi dut a terme.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.5 Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística i intel·lectual.
Línia d'actuació	7.5.1 Promoure una presència més equilibrada de les dones en l'àmbit de la cultura, la creació i la producció artística i intel·lectual.
Actuació	7.5.1.4 Vetllar per la composició equilibrada dels jurats encarregats d'atorgar els premis que concedeixin les diferents institucions i entitats de caire cultural.
Organismes / entitats responsables	• Totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD
Indicadors	• Composició dels jurats dels diferents premis (dades desagregades per sexe)

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.5 Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística i intel·lectual.
Línia d'actuació	7.5.2 Impulsar el reconeixement de la contribució de les dones en l'àmbit cultural i artístic, tant en el passat com en el present.
Actuació	7.5.2.1 Donar a conèixer el paper de les dones en la història i en la societat mitjançant dels discursos dels museus, les col·leccions i les activitats que duguin a terme els museus.
Organismes / entitats responsables	• Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD
Indicadors	• Nombre d'exposicions, discursos, col·leccions i activitats dels museus que donen a conèixer el paper de les dones en la història i la societat

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.5 Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística i intel·lectual.
Línia d'actuació	7.5.2 Impulsar el reconeixement de la contribució de les dones en l'àmbit cultural i artístic, tant en el passat com en el present.
Actuació	7.5.2.2 Afavorir la presència i atenció als museus a les dones que formin part de col·lectius vulnerables, d'acord amb l'estratègia estatal "Museus + socials".
Organismes / entitats responsables	Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Nombre d'accions dutes a terme a tal efecte. - Nombre de dones participants. Increment de la participació de dones de col·lectius vulnerables en les activitats dels museus.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.5 Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística i intel·lectual.
Línia d'actuació	7.5.2 Impulsar el reconeixement de la contribució de les dones en l'àmbit cultural i artístic, tant en el passat com en el present.
Actuació	7.5.2.3 Promoure les tasques desenvolupades per entitats i centres que fomenten i recullen les produccions artístiques dutes a terme per dones i per a dones.
Organismes / entitats responsables	Totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	Món associatiu
Indicadors	Nombre d'accions de foment de produccions artístiques de i per a dones.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.5 Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística i intel·lectual.
Línia d'actuació	7.5.2 Impulsar el reconeixement de la contribució de les dones en l'àmbit cultural i artístic, tant en el passat com en el present.
Actuació	7.5.2.4 Fomentar i donar suport al desenvolupament de festivals, certàmens, seminaris i altres tipus d'espais o esdeveniments dedicats a donar a conèixer les aportacions de les dones en els àmbits literari, científic, musical, cinematogràfic, audiovisual o artístic.
Organismes / entitats responsables	Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats
Organismes / entitats col·laboradores	- IBD - Món associatiu - Escoles d'art i música - Conservatoris
Indicadors	Nombre d'accions culturals fomentades i indicadors de participació de les diferents accions.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les illes balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.1 Dotar a les administracions públiques de les eines i metodologies per a la integració de la transversalització en la seva tasca quotidiana.
Actuació	7.6.1.1 Designar persones responsables de l'impuls, coordinació, seguiment i avaluació de les actuacions que es duen a terme en matèria d'igualtat als diferents departaments de l'Administració autonòmica, insular i local.
Organismes / entitats responsables	- Totes les conselleries - Organismes competents de les altres administracions
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre de persones designades a tal efecte en els diferents departaments de les administracions autonòmica, insular i local.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.1 Dotar les administracions públiques de les eines i metodologies per a la integració de la transversalització en la seva tasca quotidiana.
Actuació	7.6.1.2 Dissenyar i implantar formació progressiva i permanent per a l'aplicació de la perspectiva de gènere en els diferents àmbits d'actuació.
Organismes / entitats responsables	- EBAP - Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Nombre d'accions de formació dutes a terme segons àmbit d'actuació. - Indicadors de participació de les accions formatives.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.1 Dotar a les administracions públiques de les eines i metodologies per a la integració de la transversalització en la seva tasca quotidiana.
Actuació	7.6.1.3 Incloure dins l'inventari de processos i procediments indicadors específics segregats per sexe, si escau.
Organismes / entitats responsables	Departaments de qualitat de les conselleries
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Nombre d'indicadors inclosos en l'inventari de processos i procediments.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.2 Vetllar per l'obtenció de dades de qualitat sensibles al gènere.
Actuació	7.6.2.1 Desagregar per sexe les dades vinculades a persones en totes les bases de dades i estadístiques de les administracions públiques en compliment de l'article 7 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, unificant criteris de registre.
Organismes / entitats responsables	- IBESTAT - Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Nombre de bases de dades i estadístiques que compleixen la Llei. - Existència de criteris de registre unificat.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.2 Vetllar per l'obtenció de dades de qualitat sensibles al gènere.
Actuació	7.6.2.2 Incorporar nous indicadors, no androcèntrics, que permetin donar compte de l'experiència de les dones i que permetin creuar dades a fi de poder detectar els casos de discriminació múltiple (p.ex.: persona amb discapacitat, immigrada...)
Organismes / entitats responsables	- IBESTAT - Resta d'administracions
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre d'indicadors no androcèntrics incorporats que permetin detectar casos de discriminació múltiple i que permetin donar compte de l'experiència de les dones.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.3 Reforçar la implementació dels informes d'impacte de gènere.
Actuació	7.6.3.1 Establir un ordre que reguli el procediment d'elaboració dels informes d'impacte de gènere, que en determini l'abast, el contingut i les mesures de control i avaluació, com també vetllar pel seu compliment i assegurar-lo.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Nombre d'accions de difusió dutes a terme.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.3 Reforçar la implementació dels informes d'impacte de gènere.
Actuació	7.6.3.2 Ampliar el coneixement existent sobre els informes d'impacte de gènere i difondre'ls com a eina per a la incorporació de l'enfocament de gènere en el marc normatiu i els plans d'especial rellevància.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Existència de l'ordre.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.3 Reforçar la implementació dels informes d'impacte de gènere.
Actuació	7.6.3.3 Elaborar informes periòdics de seguiment i avaluació sobre el grau de compliment de les recomanacions incorporades en l'informe d'impacte de gènere.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	Existència d'informes periòdics i resultats d'avaluació.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.4 Vetllar per l'ús d'una imatge i llenguatge no sexistes en la comunicació institucional.
Actuació	7.6.4.1 Establir un acord entre el Parlament, la UIB i l'IBD sobre l'ús del llenguatge no sexista.
Organismes / entitats responsables	- Parlament de les Illes Balears - IBD - UIB
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Existència de l'acord.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.4 Vetllar per l'ús d'una imatge i llenguatge no sexistes en la comunicació institucional.
Actuació	7.6.4.2 Assegurar que tota la comunicació institucional empra un llenguatge i imatge no sexistes, tot incorporant la seva revisió a totes les àrees del govern i a tots els nivells, com a criteri previ a la seva publicació.
Organismes / entitats responsables	- Conselleria de Presidència - Gabinets de premsa de les diferents conselleries - Organismes competents de les altres administracions
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Existència del criteri de revisió prèvia a la seva publicació. - Nombre i proporció de les àrees del govern que empen llenguatge i imatge no sexista. - Resultats de la revisió

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.4 Vetllar per l'ús d'una imatge i llenguatge no sexistes en la comunicació institucional.
Actuació	7.6.4.3 Dur a terme formacions periòdiques per sensibilitzar i dotar d'eines per emprar un llenguatge i imatges no sexistes.
Organismes / entitats responsables	- EBAP - Organismes competents de les altres administracions
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	Existència de formacions periòdiques i indicadors de participació.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.5 Reforçar els mecanismes de coordinació interdepartamental, interinstitucional i de comunicació amb la ciutadania i teixit associatiu que possibilitin la implementació de les actuacions vinculades al Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2015-2020.
Actuació	7.6.5.1 Crear una comissió tècnica de seguiment i avaluació del pla.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	
Indicadors	- Existència d'una comissió tècnica de seguiment i avaluació del pla. - Nombre de reunions fetes i percentatges de participació.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.5 Reforçar els mecanismes de coordinació interdepartamental, interinstitucional i de comunicació amb la ciutadania i teixit associatiu que possibilitin la implementació de les actuacions vinculades al Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2015-2020.
Actuació	7.6.5.2 Dinamitzar les accions aprovades al Pla, fent informes periòdics del grau d'implementació de les accions, com també avaluar, revisar i readaptar les mesures aprovades al context.
Organismes / entitats responsables	
Organismes / entitats col·laboradores	Comissió tècnica de seguiment del Pla.
Indicadors	- Existència dels informes periòdics i resultats. - Nombre de mesures revisades i adaptades de manera periòdica.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.6 Fer un seguiment i avaluació contínua i transparent del Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes 2015-2020.
Actuació	7.6.6.1 Revisar i dinamitzar els espais de participació existents per fer-los més operatius i per millorar la incidència de les actuacions vinculades al Pla.
Organismes / entitats responsables	IBD
Organismes / entitats col·laboradores	Comissió tècnica de seguiment del Pla
Indicadors	- Nombre d'accions de dinamització dutes a terme. - Nombre d'entitats implicades. - Nombre de persones implicades.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.7 Establir, en els plecs de contractació, condicions tècniques que vetllin per la igualtat de gènere.
Actuació	7.6.7.1 Indicar en els plecs de clàusules administratives particulars la preferència en l'adjudicació dels contractes per les proposicions que presentin les empreses que comptin amb un pla d'igualtat que ha d'haver visat prèviament l'Institut Balear de la Dona o un òrgan equivalent d'altres administracions públiques, sempre que aquestes proposicions igualin en els seus termes les més avantatjoses des del punt de vista dels criteris objectius que serveixin de base per a l'adjudicació.
Organismes / entitats responsables	Totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	IBD
Indicadors	- Existència de clàusules igualitàries en els plecs de contractació, ajuts i subvencions. - Nombre d'entitats i/o empreses afavorides en el barem pel fet de treballar a favor de la igualtat.

Eix	Altres polítiques sectorials
Objectiu	7.6 Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.
Línia d'actuació	7.6.7 Establir, en els plecs de contractació, condicions tècniques que vetllin per la igualtat de gènere.
Actuació	7.6.7.2 Incloure en els anuncis de licitació l'obligació de la persona titular del contracte d'aplicar mesures destinades a promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a l'hora de fer la prestació.
Organismes / entitats responsables	• Totes les administracions
Organismes / entitats col·laboradores	• IBD
Indicadors	• Nombre de licitacions que inclouen l'obligació d'aplicar mesures destinades a promoure la igualtat de gènere. • Nombre d'entitats i/o empreses afavorides en el barem pel fet de treballar a favor de la igualtat.

AVALUACIÓ DEL PLA

El sistema d'avaluació del Pla té per objectiu analitzar fins a quin punt s'estan assolint els objectius que s'havien plantejat. En aquest sentit, el Pla es dota d'uns mecanismes de seguiment que contribueixin a l'eficàcia i l'eficiència tant de la implementació com dels resultats i l'impacte.

Qui avalua? Avaluació participativa

La comissió executiva de l'Institut Balear de la Dona és la principal responsable de la implementació i avaluació del Pla.

El Pla s'ha dissenyat seguint una metodologia participativa i l'objectiu és que aquest enfocament participatiu estigui present també en la implementació de les actuacions.

El Pla preveu la creació d'una comissió tècnica per al seguiment del Pla que serà l'encarregada d'avaluar-ne la implementació.

Així mateix es comptarà amb la participació dels òrgans que s'han implicat en el disseny: comissió executiva, grup interdepartamental, grup interinstitucional.

- Comissió tècnica per al seguiment del Pla. Dirigeix les accions d'avaluació i n'aprova els documents.
- Grup interdepartamental. Analitza el grau d'implementació, resultats i impacte del Pla en cada una de les conselleries del Govern de les Illes Balears.
- Grup interinstitucional. Analitza el grau d'implementació, resultats i impacte del Pla en cada nivell de l'administració.

Com s'avalua?

a) Indicadors de seguiment

El disseny del Pla preveu per a cada una de les actuacions un o diversos indicadors de seguiment per tal de poder mesurar el grau d'implementació de les mesures.

Aquests indicadors estan subjectes a una tasca de recollida de dades, tant de caire quantitatiu com qualitatiu, en els diferents moments d'avaluació.

L'obtenció de dades es farà a través d'entrevistes amb persones responsables dels organismes encarregats de cada actuació i amb l'anàlisi de dades aparegudes en les memòries i en les diferents bases de dades.

Aquests indicadors estaran desagregats per sexe i per territori.

b) Indicadors de resultats

Més enllà del grau de desenvolupament de les actuacions programades, caldrà mesurar si aquestes actuacions s'adeqüen als objectius plantejats. Per això, les actuacions també s'han dotat d'indicadors de resultats, tant de tipus quantitatiu com qualitatiu.

Per tant, en el moment de posar en marxa les actuacions, també serà necessari dissenyar els instruments de mesurament dels resultats. Per exemple, per a l'avaluació del grau de satisfacció de les persones usuàries, es dissenyaran qüestionaris perquè cada vegada que una persona fa servir el recurs pugui valorar-lo.

Aquests indicadors es recullen amb la informació desagregada per sexe i per territori.

c) Indicadors d'impacte

Finalment, caldrà conèixer l'impacte del Pla, saber fins a quin punt s'ha transformat la realitat que ens hem trobat a l'inici. La situació en el moment zero del Pla la coneixem gràcies a la diagnosi. Per tant, una actualització de la diagnosi ens informarà sobre l'impacte que han tingut les actuacions.

Així mateix, per obtenir un visió més sintètica, s'assenyalen els principals indicadors quantitatius i qualitatius que cal conèixer per a cada un dels eixos d'actuació.

d) Avaluació econòmica

Per conèixer l'eficiència dels recursos destinats a aquest Pla, es posarà en relació la despesa i la inversió que suposa la implementació del Pla amb els indicadors de seguiment i de resultat.

Quan s'avalua?

L'avaluació és un exercici dinàmic durant tota la implementació del Pla. És per això que es preveuen diferents moments d'avaluació.

- Informes anuals. Cada any es realitzarà un informe sobre el grau d'acompliment del Pla.
- Avaluació intermèdia. A meitat del procés d'implementació, això és, l'any 2018, es farà una avaluació intermèdia, amb l'objectiu de conèixer l'eficàcia i l'eficiència del Pla i poder reorientar les actuacions.
- Avaluació final. Una vegada finalitzat el termini de vigència, es farà l'avaluació final, que ha de servir de conclusió i per orientar els futurs plans.

Eix 1. Treball i economia

OBJECTIU	INDICADORS D'IMPACTE
Prevenir la discriminació per raó de sexe en l'accés al treball.	Grau de reducció de la discriminació per raó de sexe en l'accés al treball.
Fomentar la igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes en les empreses.	Evolució de les excedències per cura familiar, segons sexe de la persona perceptora.
Combatre la bretxa salarial de gènere.	Evolució del guany mitjà anual per treballador/a segons sexe.
Fomentar l'emprenedoria femenina, donant suport a la creació d'empreses i a l'autoocupació.	Evolució del nombre d'empreses creades per dones.
Promoure la igualtat de tracte i oportunitats d'ocupació del sector públic.	Resultats dels plans d'igualtats en el diferents nivells de l'administració.
Promoure l'ocupabilitat de dones pertanyents a grups especialment vulnerables.	Evolució de la taxa d'atur de les dones pertanyents a grups especialment vulnerables respecte a la taxa d'atur del conjunt de la població.

Eix 2. Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, professional

OBJECTIU	INDICADORS D'IMPACTE
Sensibilitzar en matèria de coresponsabilitat i conciliació.	Distribució de les activitats diàries destinades a treball remunerat i a la llar i la família en un dia mitjà segons sexe.
Promoure la coresponsabilitat i canvi en els usos del temps.	
Facilitar la conciliació de la vida personal i professional.	Grau de satisfacció amb la conciliació de la vida personal i professional.
Incrementar el coneixement sobre coresponsabilitat i conciliació per actualitzar i millorar les respostes necessàries.	Grau de millora del sistema de recollida, d'explotació, d'informació i d'indicadors sobre conciliació i coresponsabilitat.

Eix 3. Violència contra la dona

OBJECTIU	INDICADORS D'IMPACTE
Prevenir la violència de gènere mitjançant la implicació i sensibilització social i la millora de la detecció.	Nombre de dones mortes per violència de gènere.
Proporcionar una atenció global millorant la resposta institucional i reforçant el treball en xarxa de les administracions i serveis implicats.	Grau de millora de la resposta institucional.
Visibilitzar altres formes de violència contra les dones.	Grau de coneixement d'altres formes de violència contra les dones.
Vetllar per l'avanç de la resposta social i institucional davant la violència de gènere.	Percentatge de dones que han patit maltractament.

Eix 4. Participació política i social

OBJECTIU	INDICADORS D'IMPACTE
Vetllar per l'aplicació del principi de presència equilibrada entre dones i homes en l'àmbit públic.	Distribució dels alts càrrecs de govern per àrees i sexe.
Augmentar la participació de les dones en els llocs de decisió de l'esfera econòmica, sobretot en l'àmbit empresarial i sindical.	Percentatge de dones en els consells d'administració de les empreses. Percentatge de dones en els òrgans directius dels sindicats.
Fomentar el moviment associatiu de les dones.	Grau d'enfortiment del moviment associatiu de les dones.

Eix 5. Educació i formació

OBJECTIU	INDICADORS D'IMPACTE
Educar en igualtat.	Percentatge de dones directives de centres educatius. Resultats dels plans d'igualtat en els centres educatius.
Implicar els agents socials en l'educació en igualtat.	Grau d'implicació dels agents socials en l'educació en igualtat.
Donar suport a l'alumnat en situació de vulnerabilitat per garantir la igualtat d'oportunitats.	Evolució de la taxa d'abandonament escolar.
Disminuir la segregació horitzontal per sexe en el món educatiu	Percentatge d'al·lotes i al·lots als estudis secundaris de les Illes Balears.
Incentivar la formació de les dones al llarg de la vida.	Grau de superació dels obstacles per accedir a la formació.
Assolir la igualtat en els camps de la ciència i la tecnologia.	Percentatge d'homes i dones en les diferents branques de coneixement de la UIB. Distribució del personal docent investigador de la UIB per categoria i sexe.
Adequar les estadístiques i investigacions a la perspectiva de gènere.	Existència d'un baròmetre de gènere a les Illes Balears.

Eix 6. Salut

OBJECTIU	INDICADORS D'IMPACTE
Reforçar la perspectiva de gènere en el món de la salut.	Grau d'incorporació de la perspectiva de gènere a la salut.

Eix 7. Altres polítiques sectorials

OBJECTIU	INDICADORS D'IMPACTE
Promoure la igualtat en l'àmbit de la pràctica física i esportiva.	Percentatge de dones amb llicència federada (federacions esportives).
Evitar el tractament sexista del llenguatge i de la imatge de les dones en els mitjans de comunicació.	Grau de reducció del llenguatge i de la imatge sexista en els mitjans de comunicació.
Fomentar la incorporació, en condicions d'igualtat d'oportunitats, de dones i homes a la societat de la informació.	Resultats del I Pla d'Acció per a la Igualtat entre Dones i Homes a la Societat de la Informació, a les Illes Balears.
Reforçar la integració del principi d'igualtat en l'àmbit de la cultura i de la creació i producció artística i intel·lectual.	Grau d'integració del principi d'igualtat en l'oferta cultural de les Illes Balears.
Integrar la transversalització de gènere des de les diferents administracions de les Illes Balears de manera efectiva.	Grau d'incorporació de la transversalització de gènere a l'Administració.

Document elaborat per:

- Personal tècnic de l'IBD: Margalida Cantallops, Susana Ortega, Susana Portillo, Carme Salvà i Lluïa Vaquer.
- Tècniques de l'associació La Radial: Antònia Amengual, Encarna García, Ruth Muñoz, Irene Ortega.

Persones col·laboradores.

Grup de persones tècniques i expertes:

Eix 1. Treball i Economia

Conselleria d'Economia i Competitivitat

Sara Fernández Vázquez, cap de servei de producció. IBESTAT

Carme Rosselló Oliver, cap de servei de Gestió de Suport Administratiu

Marián Mas Pérez, tècnica mercat de treball/orientadora laboral SOIB

M^a José Varela Pozo, tècnica de formació del SOIB

Pep Mateu Sbert, tècnic. IBESTAT

Eix 2. Coresponsabilitat i conciliació de la vida personal i professional

Conselleria d'Economia i Competitivitat

Joan Matas Gayà, cap del Departament de Secretaria

Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats

Assumpció Celaya Guerrero, cap de servei de Suport Educatiu

Pere Quetglas Màrquez, AD. Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar

Conselleria de Família i Serveis Socials

Juan Miquel Roca Gamundí, cap de servei de Família

Lena Castells Torrens, treballadora social del Servei de Planificació Social

Pep Lluís Frau Monterrubio, treballador social del Centre Base

Antònia Puiggros Rebassa, sociòloga del Servei de Planificació Social

Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient i Territori

Carme Fiol Gelabert, tècnica dels serveis jurídics

Conselleria d'Administracions Públiques

Catalina Martínez Andreu, cap del Servei de Coordinació

Universitat de les Illes Balears

Capilla Navarro, ajudant doctora del Departament de Psicologia Social

Eix 3. Violència contra les dones

Conselleria de Salut

Adriano Mayrata, metge de capçalera. Servei de Salut

Conselleria de Família i Serveis Socials

Pep Lluís Frau Monterrubio, treballador social del Centre Base

Eix 4. Participació política i social

Conselleria d'Administracions Públiques

Catalina Martínez Andreu, cap del Servei de Coordinació

Eix 5. Educació i formació

Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats

Bàrbara Terrassa Pont, cap de servei de Recerca i Desenvolupament Tecnològic

Irma Alanzol, AD. Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar
Maria Xamena Mayol, mestra del CEPA Es Raiguer
Universitat de les Illes Balears
M. Antónia Manassero Mas, catedràtica del Departament de Psicologia

Eix 6. Salut

Conselleria de Salut

Isabel Borrás Rosselló, cap del Departament de Sanitat

Francesc Xavier Barceló Albertí, cap del Servei d'Atenció a l'Usuari. Servei de Salut

Rosa Aranguren Balerdi, coordinadora de l'Estratègia de la Sida.

Margalida Ordinas Vaquer, DUI de la Coordinació Autonòmica de Drogues i de l'Estratègia de la Sida

Eix 7. Altres polítiques sectorials

Vicepresidència i Conselleria de Presidència

Pilar Cortés Samper, directora general de Coordinació Institucional

Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats

Pilar Puigdemívol Alou, cap de la Secció II/cultura

Estela Pisano Pérez, administradora web a la Fundació Bit

Conselleria de Turisme i Esports

Elena Gómez Servera, coordinadora d'Esport i Dona

Xavier Torres

Consell Insular de Mallorca

Bel Mozó, tècnica de la Secció d'Accessibilitat

Grup interdepartamental:

Vicepresidència i Conselleria de Presidència

Pilar Cortés Samper, directora general de Coordinació Institucional

Conselleria d'Economia i Competitivitat

Joan Matas Gayà, cap del Departament de Secretaria

Sara Fernández Vázquez, cap del Servei de Producció. IBESTAT

Josep Mateu Sbert, tècnic. IBESTAT

Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats

Jaume Isern, director de l'Institut per a la Convivència i l'Èxit Escolar

Conselleria de Turisme i Esports:

Margalida Vaquer Manresa, cap de departament de Coordinació i Planificació

Conselleria d'Hisenda i Pressuposts:

Silvia Lorient Ducret, cap de servei de Personal

Conselleria de Família i Serveis Socials

Begoña Morey, cap de secció dels Serveis Jurídics

Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient i Territori

Margalida Amengual Tormo, cap de departament de Gestió del Domini Hidràulic

Conselleria d'Administracions Públiques

Catalina Martínez Andreu, cap de servei de Coordinació

Grup interinstitucional:

Consell Insular de Mallorca

Ferran Ribas del Blanco, tècnic secció igualtat IMAS

Consell Insular de Menorca

Cristina Fernández, directora insular d'Atenció a la Dona, Família, Drogodependència, Joventut i Immigració

Consell Insular d'Eivissa

Olga Guerra Vázquez, cap de l'Oficina de la Dona

Consell Insular de Formentera

Azucena Carrasco López, tècnica de la Conselleria de Benestar Social

FELIB

Pedro Bofill, tècnic serveis jurídics

Comissió executiva:

Isabel Carmen Llinàs Warthmann, directora de l'Institut Balear de la Dona.

Pilar Cortés Samper, directora general de Coordinació Institucional. Vicepresidència i Conselleria de Presidència.

Lourdes Cardona, directora general de Comerç i Empresa. Conselleria d'Economia i Competitivitat.

Francesca Ramis, directora del SOIB. Conselleria d'Economia i Competitivitat.

Isabel Cerdà Moragues, directora general d'Ordenació, Innovació i Formació Professional. Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats:

Rafael Romero, director general de Serveis Socials. Conselleria de Família i Serveis Socials.

Marina Sans, coordinadora de Salut i Dona. Conselleria de Salut.

Rafael Santiso, director general de Salut Pública i Consum. Conselleria de Salut.

Persones estratègiques

Margalida Ferrando

Cristina Ferrer

Xesca Mas

MANIACS

NORMATIVA AUTONÓMICA EN IGUALDAD DE GÉNERO

FUENTE: MINISTERIO DE IGUALDAD